



STRUTTURA PROPONENTE:
“GESTIONE RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 209/2023

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2013-2015-2022. INDENNITA' DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZION ORGANIZZATIVA. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	--

L'anno 2023 il giorno 31 (trentuno) del mese di dicembre nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE

avv. Vincenzo PIGNATELLI

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 60 del 31.07.2013, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2013";

VISTA la documentazione relativa ai reports delle Unità di Direzione dell'anno 2013;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 02.09.2015, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – ESERCIZIO 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 07.05.2018, avente ad oggetto "APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE- ANNUALITÀ 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 19 del 06.04.2022 con la quale veniva approvato il "Piano della performance triennio 2022-2024";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 70 del 15.12.2023, avente ad oggetto "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022. APPROVAZIONE.";

DATO ATTO

- che la Relazione sulla Performance 2013 è stata trasmessa all'"Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 4052 del 14.04.2015;
- che la Relazione sulla Performance 2015 è stata trasmessa all'"Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 6877 del 09.05.2018;
- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all'annualità 2013;
- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all'annualità 2015;
- che la relazione sulla Performance 2022 è stata trasmessa all'"Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV" della Regione Basilicata con nota n. 0012435/2023 del 18/12/2023;
- che non è ancora intervenuta la validazione relativa all'annualità 2022;

ATTESO che, per l'effetto, al personale del comparto, titolare di Posizione Organizzativa, non è stata liquidata l'indennità di risultato delle annualità 2013 e 2015 e si è in attesa della liquidazione dell'annualità 2022;

DATO ATTO

- che, nel corso di questi anni, le OO.SS. hanno richiesto che si procedesse alla erogazione, in favore dei dipendenti, delle quote di salario accessorio – indennità di risultato – non erogate;
- che le annualità 2013 e 2015 non hanno potuto costituire oggetto di liquidazione, in favore del personale di cui in narrativa, in assenza della necessaria validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
- che, nel corso dell'anno 2023, i dipendenti dell'Azienda hanno formalmente prodotto istanza di conciliazione alla Direzione Territoriale del Lavoro di Potenza, ex art. 410 c.p.c., al fine di ottenere il riconoscimento delle spettanze, dovute a titolo di produttività, relativamente alle annualità 2013 - 2015-2016;
- che la produzione di apposita istanza di conciliazione, da parte del personale interessato è condizione necessaria e sufficiente per l'avvio di azione giudiziaria che potrebbe vedere l'Azienda soccombente a titolo di cosiddetta "perdita di chance";
- che, secondo i consolidati orientamenti giurisprudenziali "*Il danno patrimoniale da perdita di chance è un danno futuro, consistente non nella perdita di un vantaggio economico, ma nella perdita della mera possibilità di conseguirlo, secondo una valutazione "ex ante" da ricondursi, diacronicamente, al momento in cui il comportamento illecito ha inciso su tale possibilità in termini di conseguenza dannosa potenziale*" (Cass. 17 aprile 2008, n. 10111; Cass. 12 febbraio 2015, n. 2737);

- che, all'interno del suddetto perimetro giuridico, l'Azienda ha negoziato per transigere la insorgenza vertenza in atto: talchè la somma riconoscibile in sede conciliativa ha natura risarcitoria e non retributiva;
- che, in seguito ad intervenute interlocuzioni tra l'Azienda ed i rappresentanti delle OO.SS., espressamente delegati dai singoli lavoratori, si è congiuntamente ritenuto di pervenire ad una conciliazione della insorgenza vertenza alle seguenti condizioni, ovvero definizione del dovuto:
 - a) relativamente alla produttività delle annualità 2013 e 2015, mediante pagamento di una somma pari all'80% dell'importo delle rispettive annualità, sulla base delle schede di valutazione e tenuto conto del sistema di valutazione all'epoca vigente;

VERIFICATO che l'importo complessivo max erogabile è pari ad € 53.863,12, in esso compresi i valori delle annualità 2013 2015 e 2022;

Ritenuto dover provvedere all'assunzione preventiva di impegni di spesa per fronteggiare l'onere finanziario per il pagamento degli importi:

- a titolo di risarcimento danni, per "perdita di chance", derivante dalla mancata erogazione della indennità di risultato per le annualità 2013 e 2015;
- a titolo di indennità di risultato, relativamente alla annualità 2022;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 8 del 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 157 del 21.03.2023, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

DETERMINA

- 1) di impegnare le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, sul capitolo 11040013:

ANNUALITA'	IMPORTO	CAUSALE
2013	15.410,69 €	CONCILIAZIONE
2015	14.154,94 €	CONCILIAZIONE
TOTALE	29.565,63 €	

- 2) di impegnare le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, sul capitolo 11040013:

ANNUALITA'	IMPORTO	CAUSALE
2022	24.297,49 €	IN ATTESA VALUTAZIONE
TOTALE	24.297,49 €	

La presente determina, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà affissa all'Albo *on-line* dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e, successivamente, si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

STRUTTURA PROPONENTE:
"GESTIONE RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 209/2023

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2013-2015-2022. INDENNITA' DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZION ORGANIZZATIVA. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli</p>
--

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE
--

<p>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</p> <p>Spese: capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____ capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____</p> <p>Entrate: capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____ capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____</p> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli</p> <p>data _____</p>

<p>VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (ing. Pierluigi ARCIERI)</p> <p>data _____ F.to: Pierluigi Arcieri</p>
--