



GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE n. 221/2022

OGGETTO:	C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI STIPENDI, TREDICESIMA E CONTRIBUTI MESE DI DICEMBRE 2022.
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 7 del mese di Dicembre nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

PREMESSO

- che occorre far luogo all'erogazione al personale dipendente degli emolumenti relativi alla tredicesima e al mese di dicembre 2022;
- che all'Amministratore Unico dell'Azienda, arch. Vincenzo De Paolis, nato il 27/08/1949 a Potenza, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, deve essere corrisposta una indennità mensile rapportata al 50% di quella lorda spettante ai Consiglieri Regionali, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 29 del 24.6.1996, quantificata in € 2.970,00 ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 37/2017, a decorrere dal 4/11/2019;
- ATTESO che, in data 16 novembre 2022 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;

VISTO

l'art. 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

- l'art. 76, comma 1, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella D allegata al contratto, comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma e, del D.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. A) della L. n. 145/2018 (*Legge di Bilancio 2019*);
- che gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 76, sono rideterminati nelle misure e alle decorrenze stabilite dall'allegata tabella E;

VISTO l'art. 77, secondo il quale:

- gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 76 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;
- i benefici economici, risultanti dall'applicazione dell'art. 76, sono computati ai fini previdenziali tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti dalle tabelle D ed E nei confronti del personale cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del contratto,
- sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;

RITENUTO necessario provvedere, con l'elaborazione dei cedolini relativi al corrente mese di dicembre all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi indicati nelle tabelle D, ed E allegate al CCNL, secondo la posizione economica di ciascun dipendente, nonché alla corresponsione degli arretrati;

ATTESO che, con l'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. n. 152 del D. L. Rilancio del 19/05/2020, è stata sospesa la trattenuta di cui al pignoramento c/o terzi da parte di Equitalia Sud SpA, notificato in data 21/01/2016, in danno di un dipendente dell'Azienda, a decorrere dall'1/05/2020 sino al

31/08/2020 e successivamente, come disposto dal D. L. del 14/08/2020, sino al 15/10/2020, termine prorogato sino al 31/08/2021, con la ripresa dal 1/09/2021 degli obblighi di accantonamento derivanti dal pignoramento effettuato prima del 19/05/2020;

- che, in attuazione dell'art. 1, comma 609, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (*Legge di Bilancio 2022*) che ha disposto che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2022-2024, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico;
- che la misura mensile percentuale della predetta anticipazione, in relazione agli stipendi tabellari, è pari a 0,30% dal 1° aprile al 30 giugno 2022 e a 0,50% dal 1° luglio 2022;
- che al personale interessato devono essere liquidati i compensi derivanti dalle procuratorie erogate dalle parti soccombenti nelle procedure legali, espletate in parte in esercizi precedenti, giusto provvedimento di questa U.D. n. 215 del 6/12/2022, secondo la Legge Finanziaria 2006 e s.m.;
- che al personale Dirigente deve essere liquidata la Retribuzione di risultato, relativa alle annualità 2019-2020, giusto provvedimento di questa Unità di Direzione n. 218 del 6/12/2022;
- che al personale destinatario dei compensi di cui all'art. 18 della ex Legge n. 109/94, e successive modificazioni ed integrazioni, sono dovute le relative spettanze "ad personam" maturate, giusto provvedimento del Direttore n. 84 7/12/2022, secondo gli importi indicati nelle tabelle ad esso allegate;

RITENUTO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario e determinati i contributi obbligatori da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26/05/2022, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14/07/2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista nello specifico capitolo di competenza;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il CCNL del 21/05/2018;

VISTA

- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di prendere atto che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
2. di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza dal 01.01.2019, dal 01.01.2020, dal 01.01.2021, secondo le indicazioni delle tabelle D) ed E) allegate al nuovo C.C.N.L.;
3. di provvedere, all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella D allegata al C.C.N.L. 16/11/2022, secondo la categoria economica di appartenenza e gli importi indicati per ciascun dipendente nelle allegate tabelle, costituenti parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
4. di quantificare, impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente e cessato gli emolumenti arretrati maturati dal 01.01.2019, dal 01.01.2020 e dal 01.01.2021, secondo gli importi indicati per ciascun dipendente nelle suindicate tabelle;
5. di impegnare e liquidare al personale e ai dirigenti gli emolumenti relativi alla tredicesima e al mese di dicembre, nonché le procuratorie, la retribuzione di risultato dei dirigenti e i compensi relativi alle funzioni tecniche, come in premessa specificati, ammontanti complessivamente a € 366.770,78 e distinti secondo le quote riportate nel prospetto riepilogativo dei cedolini elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
6. di accertare l'entrata di € 159.001,77 per ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali sugli emolumenti citati;
7. di impegnare e liquidare all'Erario, agli Istituti previdenziali ed assistenziali e al personale la somma complessiva di 157.618,11 per versamento delle ritenute effettuate al personale sugli emolumenti relativi agli arretrati, alla tredicesima e al mese di dicembre 2022;
8. di impegnare e liquidare all'INPS, Gestione ex INPDAP, la somma complessiva di 86.595,72 per contributi previdenziali ed assistenziali, a carico dell'Azienda, riferiti al personale.
9. La presente determinazione, costituita da 7 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consul-

tabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI STIPENDI, TREDICESIMA E CONTRIBUTI MESE DI DICEMBRE 2022.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(rag. Lucia Ragone)
F.to: Lucia Ragone

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

	Capitolo	Descrizione	Impeg./Accerta.	Importo
ENTRATE	RITENUTE			
	61901	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	57	121.542,94
	61906	INPS EX ENPDEP	58	108,77
	61907	INPS EX INPDAP	59	32.123,85
	61908	INPS		-
	61908	ENTI DIVERSI	60	7.641,90
	61908	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	61	62,73
	61908	INTERESSI X 730 2022	62	-
	Totale Entrate			161.480,19
SPESE	EMOLUMENTI:			
	110101	Amministratore	5	2.970,00
	110415	Nucleo di valutazione e COCOCO		-
	110417	Commissioni concorso		-
	110201	Retribuzione al personale e assegni familiari	6	233.870,72
	110202	Straordinario		-
	110203	Rimborso spese per trasferte	7	-
	110206	Produttività e indennità varie	8	44.130,93
	110209	Retr di posiz e di risult Direttore e Dirigenti	9	38.919,18
	110504	Procedimenti legali	10	3.573,76
	110509	Indennità rimborsi 1^ commissione assegnazione alloggi	11	-
	110509	Indennità rimborsi 2^ commissione assegnazione alloggi	12	
	110545	Indennità rimborsi Comitato tecnico	13	
	110545	Incentivo art.18 L.109/94	14	41.922,53
	121401	TFR Personale cessato dal servizio (matr 9 - 106)	15	
	141801	Rimborso IRPEF x 730 - Conguagli - D.L. 66/2014-DL Cura Italia	16	1.383,66
	110101	Rimborso spese Amministratore	17	-
121308	Rimborso spese Amministratore x Federcasa		-	
	Totale Emolumenti			366.770,78

<u>VERSAMENTO RITENUTE:</u>			
141801	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	18	120.159,28
141806	ENPDEP	19	108,77
141807	INPDAP	20	32.123,85
141808	INPS		-
141808	INTERSSI X730	21	7.641,90
141808	ENTI DIVERSI	22	
141808	EX INPDAP CESSIONI V	23	
141808	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	24	62,73
Totale Ritenute			160.096,53
<u>CONTRIBUTI:</u>			
110102	INPS(Ammministratore)		
110204	EX INPDAP	25	75.441,21
110204	EX ENPDEP	26	285,45
110545	INPDAP X ex art. 18 l. 109/94	27	9.977,56
110545	ENPDEP X ex art. 18 l. 109/94	28	37,73
110504	INPDAP X Onorari Professionali	29	850,55
110504	ENPDEP X Onorari Professionali	30	3,22
Totale Contributi			86.595,72

**UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"**

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

Data _____

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to: Pierluigi Arcieri

data _____