

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELL'ATER POTENZA PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA - ANNO 2021****IL DIRETTORE**

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTO, altresì, l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

VISTO il "Contratto Decentrato Integrativo" dell'anno 2021, sottoscritto in data 15.11.2021, nel quale sono indicate le risorse finanziarie destinate al riconoscimento della PEO 2021;

DATO ATTO

- che la selezione è definita nei limiti delle risorse economiche riportate nell'allegato "A" del suindicato Contratto Decentrato e con le modalità stabilite nel "Regolamento sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie", così come approvato in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 21 dicembre 2020;
- che il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione è stato individuato concordemente in sede di Delegazione Trattante del 01 ottobre 2021;

VISTA la propria determinazione n. ** del **.**.2022 con la quale si è stabilito di emanare apposito "Avviso di selezione" per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2021;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva, per la progressione economica all'interno delle categorie C-D, per l'annualità 2021, del personale del ruolo ordinario di ATER Potenza.

La selezione in oggetto avverrà nei limiti delle risorse economiche stabilite nel CCDI del 01.10.2021.

Il numero dei posti disponibili è così determinato per categorie:

CATEGORIE	AVENTI TITOLO	N. POSTI
D	8	4
C	4	2

ART.1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare apposita domanda per la partecipazione alla selezione, per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore, i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso l'A.T.E.R. di Potenza **alla data del 01.01.2021** e che:
 - a) abbiano maturato, **alla data del 31.12.2020** almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
 - b) non abbiano ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori alla censura;
 - c) non abbiano ricevuto una valutazione insufficiente, con riferimento alla performance individuale, nel triennio precedente la valutazione della progressione orizzontale;
 - d) non abbiano superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
 - ferie;
 - congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio, come disciplinato dalla legge n. 151/2001;
 - permessi di cui alla legge n. 104/92;
 - infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
 - assenze per malattia conseguente a gravi patologie;
 - permessi e distacchi sindacali.

ART. 2 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 10 (dieci) giorni successivi alla pubblicazione sulla intranet aziendale del presente Avviso.
2. Per gli ex dipendenti, attualmente collocati a riposo, il termine di cui al comma 1 decorre dalla data di ricezione di specifica comunicazione.
3. I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
4. La domanda di ammissione, **a pena di esclusione dalla procedura**, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sulla intranet aziendale, ovvero allegato alla comunicazione da inviarsi agli ex dipendenti.
5. **Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi da quelli predisposti dall'Azienda.**
6. La domanda, con acclusa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere indirizzata alla Direzione aziendale e consegnata con le seguenti modalità:
 - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'ATER di Potenza, anche senza busta;
 - tramite PEC, al seguente indirizzo: **info@pec.aterpotenza.it**
7. Le domande, **pena l'esclusione**, dovranno pervenire all'ATER di Potenza entro il perentorio termine delle **ore 13, 00 del giorno **.**.2022.**
8. La domanda dovrà contenere:
 - i dati anagrafici;
 - l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente Avviso;

- la data di decorrenza di inquadramento nella posizione economica nella categoria in godimento al 01.01.2021, nel ruolo a tempo indeterminato dell'ATER di Potenza;
- la data di decorrenza dell'inquadramento nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella di appartenenza presso l'ATER o altra Pubblica Amministrazione.

**ART. 3
CRITERI DI SELEZIONE**

1. Una apposita Commissione, composta dal Direttore e dal Dirigente, valuta i titoli dei candidati per la progressione in ogni singola posizione economica.
2. Ai fini della selezione saranno osservati i seguenti criteri, con i relativi punteggi:

CATEGORIA	ESPERIENZA ACQUISITA	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	TOTALE PUNTEGGIO
	PUNTEGGIO			
B	52	3	45	100
C	47	3	50	100
D	42	3	55	100

A. ESPERIENZA ACQUISITA

Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato sino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione.

Il punteggio da attribuirsi è il seguente:

1. Per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza presso l'ATER o altra P.A.	Punti 1
2. Per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria giuridica immediatamente inferiore presso l'ATER o altra P.A.	Punti 0,5
3. Per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica attualmente in godimento	Punti 1

B. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Il punteggio per l'arricchimento professionale potrà essere riconosciuto solo dopo l'approvazione ed applicazione di un organico Piano di Formazione per il personale dipendente.

Fino ad avvenuta approvazione del Piano, il punteggio per l'arricchimento professionale (punti 3) non sarà attribuito ed esso incrementa quello relativo al criterio "Valutazione delle prestazioni".

C. VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

La valutazione della prestazione individuale corrisponde al punteggio ottenuto dal calcolo della media aritmetica del punteggio di valutazione totale, relativo alla performance individuale, del triennio precedente all'anno di decorrenza della presente progressione economica, secondo il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" vigente per ciascun anno di riferimento.

Ai fini della presente progressione verrà considerata la media del triennio 2018-2019-2020.

Si precisa che, relativamente alla annualità 2018, il sistema di valutazione è quello di cui alla delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 32 del 02.08.2016; per le annualità 2019/2020 il sistema è quello di cui alla delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 04.07.2019.

Il valore calcolato come media aritmetica è così ripartito per ogni categoria:

VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE	CATEGORIE		
	B	C	D
Da 90 a 100	45	50	55
Da 80 a 89,9	40	45	50
Da 70 a 79,9	35	40	45
Da 60 a 69,9	30	35	40

Con un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60 non si procederà nella selezione.

Per l'effetto della mancata attribuzione del punteggio relativo al criterio sub B), i valori della precedente tabella sono incrementati di punti 3. Conseguentemente il punteggio max attribuibile è così rideterminato:

TIPOLOGIA	CATEGORIE		
	B	C	D
1. Esperienza acquisita	52	47	42
2. Arricchimento professionale <i>(da cumularsi con il punto sub 3)</i>	3	3	3
3. Valutazione delle prestazioni (Performance individuale)	45	50	55
TOTALE <i>(sub 2-3)</i>	48	53	58
TOTALE PUNTEGGIO MAX	100	100	100

3. L'ammissione, l'esclusione e il punteggio ottenuto sono rese note ai partecipanti mediante comunicazione individuale con consegna a mani, ovvero con altro mezzo ritenuto idoneo.
4. **A pena di inammissibilità**, eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, alla Direzione aziendale, entro il **termine perentorio di 10 giorni dalla presa visione**.
5. La Commissione, nei successivi dieci giorni, assume la propria decisione che ha valore definitivo..

ART. 4 GRADUATORIE

1. Le graduatorie degli aventi diritto saranno stilate, dalla Commissione di cui al precedente articolo 3, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.
2. In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
 - b) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - c) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
 - d) maggiore età anagrafica.
3. La Commissione giudicatrice, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa alla Direzione aziendale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.
4. Le graduatorie definitive saranno pubblicate sulla intranet aziendale, con valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.
5. Ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018, l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

ART. 5 DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA 2021

1. La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 1° gennaio 2021 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste dall'Avviso in relazione alle risorse accantonate allo scopo, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

ARTICOLO 6 PRIVACY

1. I dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti, ai soli fini della selezione stessa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), recante disposizioni relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla selezione, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del predetto Regolamento UE 2016/679.

ARTICOLO 7 ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

ARTICOLO 8 CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Azienda, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.

ARTICOLO 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è l'avv. Vincenzo Pignatelli.
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 10 NORMA FINALE

1. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e CCDI, nonché alle altre norme vigenti in materia.
3. In ogni momento, l'Azienda potrà revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

Il Direttore
Ing. Pierluigi Arcieri