

STRUTTURA PROPONENTE.  
U.D.. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 45/2022

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 06 (sei) del mese di Giugno, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020.

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 77 del 16.12.2020 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente. Annualità 2020”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2020, sottoscritto in data 21.12.2020 in sede di Delegazione Trattante nel quale sono state individuate le risorse finanziarie per la effettuazione di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 021.01.2020;

RICHIAMATO il “Regolamento sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categorie”, così come approvato in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 21 dicembre 2020;

DATO ATTO che il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione è stato individuato concordemente in sede di Delegazione Trattante del 18.06.2021;

VISTA la propria determinazione n. 35 del 22.04.2022 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2020;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 0005197/2022 del 22.04.2022, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

VISTI i verbali nn.ri 1-2 con i quali la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta della domanda prodotta;

PRESO ATTO del verbale n. 3, in data 06.06.2022, con il quale la Commissione giudicatrice ha provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2020;

CONSIDERATO che in data 24.04.2022 è stato formalmente comunicato a ciascun candidato il punteggio attribuito, così come previsto nei criteri di selezione stabiliti di cui all'art. 3 dell'Avviso;

PRESO ATTO che, alla scadenza dei termini per l'invio di osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto dalla Commissione deliberato e secondo quanto stabilito all'art. 3 punto 4 dell'Avviso, non sono pervenute istanze di riesame;

RITENUTO dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito per la progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2020, comprensiva del punteggio attribuito e dei criteri di preferenza secondo quanto all'art. 3 dell'Avviso di selezione;

VISTA la legge Regionale 24/06/1996 n.29 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 12 del 02.02.1996;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 26/2022 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 23, adottata in data 01.04.2020 con la quale è stato conferito gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propeedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### DETERMINA

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativamente all'Avviso riservato al personale dell'ATER di Potenza per l'attribuzione della progressione economica - anno 2020;
3. di approvare la graduatoria di merito del personale che ha partecipato all'Avviso di selezione per il conseguimento della PEO, relativamente all'anno 2020, come di seguito indicato, con indicazione dei dipendenti ai quali viene riconosciuta la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2020:

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
B5/B6	141	11	3	45	59
PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
B7/B8	128	16	3	45	64

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
C2/C3	139	13	3	50	66
	140	11	3	50	64

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
C3/C4	133	14	3	50	67
	138	11	3	50	64

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
C4/C5	134	14	3	50	67

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D2/D3	125	23,5	3	50	76,5
	135	11	3	50	64

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D3/D4	99	22	3	55	80
	124	18,5	3	55	76,5
	86	15,5	3	55	73,5
	136	11	3	55	69

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D4/D5	64	32	3	45	80
	123	16,5	3	55	74,5

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D5/D6	19	24	3	55	82
	100	23,5	3	55	81,5

PEO	DIPENDENTE/MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D6/D7	110	30,5	3	55	88,5
	126	29	3	55	87
	70	26,5	3	55	84,5
	41	25	3	55	83

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nelle rispettive graduatorie di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, le posizioni economiche alle quali hanno partecipato, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2020, come di seguito indicato:

PEO	Posti disponibili	DIPENDENTE/MATRICOLA	Punteggio Complessivo Attribuito	Categoria economica in godimento	Nuova posizione economica 01/01/2020
Progressione B5-B6	1	141	59	B5	B6
Progressione B7-B8	1	128	64	B7	B8
Progressione C2-C3	1	139	66	C2	C3
Progressione C3-C4	1	133	67	C3	C4
Progressione C4-C5	1	134	67	C4	C5
Progressione D2-D3	1	125	76,5	D2	D3
Progressione D3-D4	3	99	80	D3	D4
		124	76,5		
		86	73,5		
Progressione D4-D5	1	64	80	D4	D5
Progressione D5-D6	1	19	82	D5	D6

<b>PEO</b>	<b>Posti disponibili</b>	<b>DIPENDENTE/MATRICOLA</b>	<b>Punteggio Complessivo Attribuito</b>	<b>Categoria economica in godimento</b>	<b>Nuova posizione economica 01/01/2020</b>
<b>Progressione D6-D7</b>	<b>3</b>	<b>110</b>	<b>88,5</b>	<b>D6</b>	<b>D7</b>
		<b>126</b>	<b>87</b>		
		<b>70</b>	<b>84,5</b>		

5. di dare atto che, stante a quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018, la graduatoria di merito ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
6. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.
7. di dare mandato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" di porre in essere i consequenziali adempimenti amministrativi.

La presente determinazione, costituita da n. 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

**IL DIRETTORE**  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to: Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Entrate:

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to: Vincenzo Pignatelli

Data \_\_\_\_\_