



STRUTTURA PROPONENTE
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n.98/2022

OGGETTO:	DELIBERA N. 70/2022. PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI. REVOCA PARZIALE.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 (ventidue) del mese di Dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del
20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda Ing. Pierluigi ARCIERI

VISTA la propria deliberazione n. 70, adottata in data 26.10.2022, avente ad oggetto “*PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVERSI*”;

DATO ATTO

1. che il capo n. 2 del dispositivo testualmente recita: “di procedere, per l’effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Rapolla all’assunzione di:..... Omissis..., nata il Omissis... in Omissis...ed ivi residente alla Omissis...”;
- che, con nota n. 15206 del 02.11.2022, la sig.ra Omissis... è stata resa edotta dell’assunzione, con invito a produrre la documentazione di rito, propedeutica alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
- che la sig.ra Omissis..., con nota acquisita al protocollo generale dell’Ente n. 16484 del 16.11.2022, ha comunicato il proprio formale rifiuto all’assunzione;

ATTESO

- che l’ATER, con nota n. 0010090/2022 del 10.08.2022, aveva provveduto a richiedere alla Regione Basilicata, agli enti strumentali della Regione Basilicata ed ai Comuni della Provincia di Potenza di essere informata della esistenza di graduatorie vigenti presso tali Amministrazioni, al fine di attingere ad esse per la copertura dei posti di cui alla precitata programmazione dei fabbisogni di personale;
- che diverse amministrazioni comunali hanno fornito comunicazione della vigenza di graduatorie in corso di validità;
- che, a fronte delle comunicate disponibilità di graduatorie l’Azienda, in applicazione dell’art. 4 del proprio “*Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti*”, approvato con delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 31 del 23.05.2022, ha attivato le procedure di scorrimento delle graduatorie meno recenti;
- che, avendo il Comune di Satriano di Lucania comunicato l’esistenza di una graduatoria in corso di validità per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Contabile, l’ATER ha provveduto a richiedere al predetto Comune di pervenire alla sottoscrizione di apposita convenzione per l’utilizzo della precitata graduatoria, dopo aver preliminarmente acquisito la disponibilità all’assunzione da parte della seconda candidata utilmente collocate in graduatoria;
- che la Giunta Comunale di Satriano di Lucania, con delibera n. 109 del 22.11, ha approvato lo “Schema di Convenzione” disciplinante i rapporti tra le due Amministrazioni, con contestuale autorizzazione ad utilizzare la graduatoria di cui in narrativa;
- che, con propria delibera n. 87 del 28.11.2022, è stato approvato anche dall’ATER il precitato “Schema di Convenzione”;
- che la Convenzione è stata sottoscritta dalle Amministrazioni interessate in data 06.12.2022;
- che, per l’effetto, si rende possibile pervenire all’assunzione della dott.ssa Omissis..., quale candidata utilmente collocata nella precitata graduatoria del Comune di Satriano di Lucania, previa revoca parziale del capo n. 2 del dispositivo della propria deliberazione n. 70/2022, laddove è fatto riferimento all’assunzione di altro concorrente;

VISTA la propria delibera n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022, con la quale, ai sensi dell’art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l’esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

1. di revocare il capo n. 2 del dispositivo di cui alla propria delibera n. 70 del 26.10.2022, relativamente all'assunzione di Omissis..., per effetto della intervenuta rinuncia della candidata;
2. di procedere, per l'effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Satriano di Lucania all'assunzione, con il profilo di "Ragioniere", della dott.ssa Omissis..., nata a Omissis... in data Omissis... e residente in Omissis...;
3. di dare atto che l'assunzione è da intendersi a tempo parziale (50%) ed indeterminato;
4. di dare atto che l'interessata dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro, di cui al vigente C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali";
5. di dare mandato alla competente Unità di Direzione di procedere all'adozione degli atti conseguenti alla formalizzazione dell'assunzione.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Pierluigi ARCIERI

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Vincenzo DE PAOLIS

OGGETTO:	DELIBERA N. 70/2022. PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI. REVOCA PARZIALE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I
PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA
DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABI-
LITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 22/12/2022

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 22/12/2022

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

data 22/12/2022

