

**ALLEGATO "A"**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2022-2024**

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

A.T.E.R. – AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DI POTENZA

Indirizzo: Via Manhes n. 33 – 85100 Potenza

Codice Fiscale: 00090670761

Amministratore Unico: arch. Vincenzo De Paolis

Numero dipendenti al 31.12.2021: 40

Telefono: 0971 – 413283

Sito internet: [www.aterpotenza.it](http://www.aterpotenza.it)

PEC: [info@aterpotenza.it](mailto:info@aterpotenza.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Bilancio di previsione 2022-2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 23/06/2022, così come modificata con successiva delibera n. 42 del 13/07/2022 e definitivamente approvato con delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27/07/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. n. 19 del 06/04/2022;  Piano delle Azioni Positive, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23 del 02/05/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 4 del 24/01/2022.

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa</b>	Struttura organizzativa, approvata con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15 del 28/02/20174 del 24/01/2022, così come modificata con delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020.
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	In attesa della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso l'ATER di Potenza, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, adottato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 23/06/2022, così come modificata con successiva delibera n. 42 del 13/07/2022 e definitivamente approvato con delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27/07/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Piano Formativo</b>	Piano formativo 2022-2024: Allegato 1 alla presente deliberazione.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.