



STRUTTURA PROPONENTE:  
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

Delibera n. 39/2022

OGGETTO:	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 29 (ventinove) del mese di Giugno, nella sede dell'A.T.E.R.;

L' AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019,  
assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi ARCIERI;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 3/2021 del 14.01.2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 217 del 25.03.2021 con la quale, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 55 del 17.08.2021 con la quale veniva approvato il "Piano della performance 2021-2023";

VISTO l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i, il quale prevede che *"le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi"*;

VISTO l'art. 4 del citato Decreto, il quale stabilisce che *"ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance"*;

CONSIDERATO che il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, poiché con detto documento programmatico, di durata triennale, vengono individuati obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto dei vincoli di bilancio;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b), del suddetto Decreto, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTO l'art. 15 del richiamato D. Lgs. n. 150/2009, il quale precisa che *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)"*;

TENUTO CONTO che tutte le attività svolte nel corso del 2021 dai dirigenti e dal personale dell'ATER di Potenza hanno trovato evidenza e riscontro in sede di monitoraggio finale degli obiettivi operativi del Piano della performance 2021-2023, rendendo così conto delle prestazioni dei dirigenti e del personale per l'intera annualità 2020;

#### RICHIAMATI

- gli artt. 10 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'ATER, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 134 del 13.10.2011;
- il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 04.07.2019;

ATTESO che, mediante la Relazione sulla performance, l'Amministrazione intende evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTA la "Relazione Finale sulla Performance 2021", che si allega sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di dover concludere il ciclo di gestione della Performance relativa all'annualità 2021, approvando l'allegata Relazione sulla Performance 2021, redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e che evidenzia, a consuntivo, i risultati raggiunti dall'A.T.E.R. di Potenza nell'anno 2020 rispetto agli obiettivi programmati

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesesa proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

#### DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata e oggetto di specifica approvazione;
2. Di approvare l'allegata "Relazione Finale sulla Performance 2021", in attuazione dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;
3. Di trasmettere il presente atto all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata al fine della validazione;
4. Di disporre la pubblicazione della Relazione di cui al capo sub 2) nel sito istituzionale dell'Azienda, sezione "Amministrazione trasparente", Performance/Relazione sulla Performance.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, oltre l'allegato, verrà affissa all'Albo on-line dell'Azienda e si provvederà successivamente alla sua catalogazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
F.to Pierluigi ARCIERI

L' AMMINISTRATORE UNICO  
F.to Vincenzo DE PAOLIS

OGGETTO:	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90, art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE "

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 29.06.2022

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data 29.06.2022

F.to Pierluigi ARCIERI