



STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 29/2022

OGGETTO:	Personale – Cessazione dal servizio. COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA DIPENDENTE OMISSIS...
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 del mese di maggio, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

arch.Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi Arcieri

## PREMESSO

- che, con nota acquisita al protocollo dell'Azienda il 17/02/2022 al n. 0002193/2022, la dipendente Omis-sis... ha inoltrato copia della richiesta di collocamento a riposo per dimissioni volontarie, inviata alla competente sede INPS di Potenza, per il diritto alla pensione di anzianità anticipata con effetto 01/09/2022;
- che la dipendente Omis-sis..., è stata assunta dall'ex Consorzio Regionale fra gli Istituti Autonomi Case Popolari della Basilicata il 31/05/1980 ai sensi della Legge 1.06.1977, n. 285 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che la stessa, dal 3/02/1983 è alle dipendenze dell'Azienda, a seguito trasferimento disposto con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Potenza n. 14/71 del 3/02/1983 e in attuazione dell'art. 4 della L.R. 25/01/1982, n. 3;
- che da tale data ha prestato servizio ininterrotto ed è attualmente inquadrata nella ctg." D1", posizione economica " D7", del vigente C.C.N.L. di Comparto;
- che, con istanza del 31/08/1993, la rag.ra Omis-sis... ha richiesto al Ministero del Tesoro Direzione Generale degli istituti di Previdenza la ricongiunzione della posizione assicurativa per il servizio reso presso l'ex Consorzio fra gli Istituti Autonomi per le Case Popolari di Basilicata con iscrizione alla Cassa Dipendenti Enti Locali;

VISTA la determinazione n. PZ 00010040 del 16/02/2000 dell'INPDAP per il riconoscimento della ricongiunzione dei periodi assicurativi al 30/11/79, pari a 1 anno 0 mesi e 13 giorni ai fini del trattamento di quiescenza;

VISTA la Legge n. 335/1995 che ha introdotto il sistema contributivo nei confronti di tutti i dipendenti con meno di 18 anni di contributi al 31/12/1995 con riferimento alle retribuzioni maturate a decorrere dal 1/01/1996;

VISTO, il Decreto Legge n. 201 del 2011, c.d. "decreto salva Italia", convertito in legge n. 214 del 2011, che all'art. 24 comma 1, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere dal 1° gennaio 2012, ha disposto che la quota di pensione corrispondente a tali anzianità sia calcolata secondo il sistema contributivo;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2011 che per l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento ha previsto per la fattispecie che, a decorrere dall'anno 2016, l'anzianità contributiva deve essere adeguata alla speranza di vita individuando per le donne il requisito di 41 anni e 10 mesi;

ATTESO che la dipendente Omis-sis... alla data del 31/08/2022, maturerà un'anzianità di servizio di 43 anni 3 mesi e 13 giorni, esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro, nonché una anzianità anagrafica di anni 63, mesi 9 e giorni 29 per il diritto al collocamento a riposo e al conseguimento del trattamento di quiescenza;

VISTO il decreto legge n. 4/2019 il quale all'articolo 15 dispone che fino al 2026 ai suddetti requisiti non si applica l'adeguamento dovuto all'incremento della speranza di vita, ma il trattamento decorre trascorsi 3 mesi dal raggiungimento dei requisiti medesimi;

ATTESA la necessità di procedere al collocamento a riposo della dipendente in parola nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Inpdap 17.12.2003 n. 34 che detta le tempistiche per l'inizio del procedimento prevedendo la presentazione della relativa domanda, da parte dell'interessato, e i termini entro cui l'Amministrazione è tenuta ad inviare alla competente sede INPS, Gestione ex INPDAP, la documentazione prevista;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria;

VISTO il D. Lgs n. 503/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge n. 335/1995, la legge n. 449/97 e la legge n. 243/2004;

VISTO il CCNL di comparto vigente;

VISTO l'art. 13 dello Statuto dell'Azienda;

VISTO il combinato disposto dagli artt. 16, comma 8, e 31 della L. R. n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera n. 15/2017 dell'amministratore Unico p.t. con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi :

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

#### DELIBERA

1. di richiamare e confermare tutta la narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di prendere atto dell'istanza di collocamento a riposo, inoltrata dalla dipendente Omissis..., con decorrenza 01/09/2022;
4. di disporre il collocamento a riposo della suddetta dipendente con decorrenza 01/09/2022 con diritto alla "pensione di anzianità anticipata";
5. di dare mandato alla competente Unità di Direzione di porre in essere i necessari adempimenti per dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente deliberazione, costituita da 4\_ facciate, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
F.to Pierluigi ARCIERI

L'AMMINISTRATORE UNICO  
F.to Vincenzo DE PAOLIS

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 29/2022

OGGETTO:	Personale – Cessazione dal servizio. COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA DIPENDENTE Omissis...
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO ( rag. Lucia Ragone)

F.to Lucia RAGONE

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.:

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(rag. Lucia Ragone)

F.to Lucia RAGONE

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:  
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 11.05.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 11.05.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data 11.05.2022

F.to Pierluigi ARCIERI