



STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

Delibera n. 21/2022

OGGETTO:	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 (undici) del mese di Aprile, nella sede dell'A.T.E.R.;

L' AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019,
assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi ARCIERI;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 82/2019 del 30.12.2019 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 05.03.2020 con la quale veniva approvato il "Piano della performance 2020-2022";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 52 del 09.12.2020 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE 2020-2022 DI CUI ALLA DELIBERA N.20 DEL 05.03.2020, A SEGUITO DELLA PANDEMIA DA COVID-19";

VISTO l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i, il quale prevede che "le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi";

VISTO l'art. 4 del citato Decreto, il quale stabilisce che "ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance";

CONSIDERATO che il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, poiché con detto documento programmatico, di durata triennale, vengono individuati obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto dei vincoli di bilancio;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b), del suddetto Decreto, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTO l'art. 15 del richiamato D. Lgs. n. 150/2009, il quale precisa che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)";

TENUTO CONTO che tutte le attività svolte nel corso del 2020 dai dirigenti e dal personale dell'ATER di Potenza hanno trovato evidenza e riscontro in sede di monitoraggio finale degli obiettivi operativi del Piano della performance 2020-2022, rendendo così conto delle prestazioni dei dirigenti e del personale per l'intera annualità 2020;

RICHIAMATI

- gli artt. 10 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'ATER, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 134 del 13.10.2011;
- il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 04.07.2019;

ATTESO che, mediante la Relazione sulla performance, l'Amministrazione intende evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTA la "Relazione Finale sulla Performance 2020", che si allega sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di dover concludere il ciclo di gestione della Performance relativa all'annualità 2020, approvando l'allegata Relazione sulla Performance 2020, redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e che evidenzia, a consuntivo, i risultati raggiunti dall'A.T.E.R. di Potenza nell'anno 2020 rispetto agli obiettivi programmati

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propeudeutici alla sujestesa proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata e oggetto di specifica approvazione;
2. Di approvare l'allegata "Relazione Finale sulla Performance 2020", in attuazione dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;
3. Di trasmettere il presente atto all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata al fine della validazione;
4. Di disporre la pubblicazione della Relazione di cui al capo sub 2) nel sito istituzionale dell'Azienda, sezione "Amministrazione trasparente", Performance/Relazione sulla Performance.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, oltre l'allegato, verrà affissa all'Albo on-line dell'Azienda e si provvederà successivamente alla sua catalogazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
Ing. Pierluigi ARCIERI

L' AMMINISTRATORE UNICO
Arch. Vincenzo DE PAOLIS

OGGETTO:	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) _____

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90, art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE "

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 11.04.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data 11.04.2022
