

STRUTTURA PROPONENTE
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 56/2020

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE.
----------	--

L'anno duemilaventi, il giorno 20 del mese di Maggio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato con disposizione n. 3 dell'Amministratore Unico p.t. in data 30.03.2020;

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n.15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 83 del 21.12.2018 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2018”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2018, sottoscritto in data 27.12.2018 in sede di Delegazione Trattante, con il quale sono state definite le percentuali massime di dipendenti che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto agli aventi titolo, nonché individuato, per ciascuna posizione economica, il numero dei posti disponibili per il riconoscimento della PEO;

RICHIAMATO, in particolare l'allegato “A” del suddetto CCDI che definisce, all'interno del fondo delle risorse decentrate, lo stanziamento economico per la progressione economica orizzontale, avente decorrenza dal mese di gennaio 2018;

VISTA la determinazione del Direttore p.t. n. 86, adottata in data 10.09.2019, con la quale è stato disposto di far luogo alla progressione economica orizzontale del personale dipendente per l'anno 2018 approvando, a tal fine, apposito Avviso di selezione e schema di domanda di partecipazione;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 0011476/2019 dell'11/09/2019, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato in pari data sulla intranet aziendale, nel quale sono riportati i posti disponibili per ciascuna progressione, come di seguito indicato:

CATEGORIE E POS. ECONOMICHE	N. POSTI
D6-D7	3
D5-D6	5
D4-D5	2
D3-D4	1
D2-D3	4
D1-D2	<u>1</u>
TOTALI CAT. D	16
C3-C4	1
C2-C3	2
C1-C2	<u>1</u>
TOTALI CAT. C	4
B6-B7	1
B4-B5	<u>1</u>
TOTALI CAT. B	2

VISTI i verbali nn.ri 1-13 con i quali la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta della domanda prodotta;

PRESO ATTO del verbale n. 14, in data 18.05.2020, con il quale la Commissione giudicatrice ha provveduto a formulare la graduatoria dei dipendenti che hanno prodotto domanda di partecipazione alla selezione;

ATTESO che occorre procedere alla formale approvazione di tale graduatoria;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 82/2019 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare, per ogni progressione economica, la graduatoria del personale che ha partecipato all'avviso di selezione per il conseguimento della PEO, relativamente all'anno 2018, secondo l'ordine di merito di cui all'allegato "A";
3. di approvare, per ciascuna progressione economica, la graduatoria definitiva dei dipendenti ai quali, in relazione ai posti disponibili, viene riconosciuta la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio/aprile 2018, come da allegato "B";
4. di dare mandato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" di porre in essere i conseguenziali adempimenti amministrativi;
5. di stabilire che le graduatorie sono da ritenersi definitivamente prive di efficacia per effetto della formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, oltre gli allegati, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Ing. Pierluigi ARCIERI

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2016. APPROVAZIONE GRADUATORIE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.) IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI
--

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto: UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE" IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI) Data _____ F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto: UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE" IL DIRIGENTE (Avv. Vincenzo PIGNATELLI) data _____ F.to Vincenzo PIGNATELLI
--