



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA**

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it  
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 125/2019

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI OTTOBRE 2019.
----------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno 21 del mese di ottobre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

## PREMESSO

- che occorre far luogo all'erogazione al personale dipendente degli emolumenti relativi al mese di ottobre 2019;
- che all'Amministratore Unico dell'Azienda, sig. Domenico Esposito, nato il 16.12.1962 a Sant'Arcangelo (PZ), nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 18 del 1.7.2014, acquisito al protocollo dell'Azienda al n. 7613 in data 14.7.2014, deve essere corrisposta una indennità mensile rapportata al 50% di quella lorda spettante ai Consiglieri Regionali, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 29 del 24.6.1996, quantificata in € 2.970,00 ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 37/2017, a decorrere dall'1.1.2018;
- che la suddetta indennità di carica compete a decorrere dal 25.7.2014, data di accettazione formale dell'incarico, giusto provvedimento di questa Unità di Direzione n. 532 del 10.9.2014;
- che, a seguito di pignoramento c/o terzi da parte di Equitalia Sud SpA, notificato in data 21/01/2016, in danno di un dipendente dell'Azienda, occorre trattenere mensilmente dallo stipendio dell'interessato la somma di € 169,00, pari ad 1/10 della retribuzione netta mensile erogata, a decorrere dal mese di febbraio c.a. e fino alla concorrenza del credito per cui si procede, degli interessi di mora e dei compensi di riscossione maturandi, da versare in favore dell'Equitalia Sud Spa, giusto provvedimento n. 09220161930000062005 del 20/01/2016;
- che, a seguito di pignoramento c/o terzi da del Tribunale di Potenza, notificato in data 23/04/2019, in danno di un dipendente dell'Azienda, occorre trattenere mensilmente dallo stipendio dell'interessato la somma di € 389,34, pari ad 1/5 della retribuzione netta mensile erogata, a decorrere dal mese di maggio c.a. e fino alla concorrenza del credito per cui si procede, degli interessi di mora e dei compensi di riscossione maturandi, da corrispondere, secondo le determinazioni del Giudice dell'Esecuzione e solo a seguito di provvedimento di assegnazione, nei modi e nei limiti di legge direttamente alla persona interessata;
- che, in attuazione dell'art. 1, comma 440, della Legge n. 145/2018 ("*Legge di bilancio 2019*") che ha disposto che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2019-2021, si dia luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico;
- che la misura mensile percentuale della predetta anticipazione, in relazione agli stipendi tabellari, è pari a 0,42% dal 1° aprile al 30 giugno 2019 e a 0,7% dal 1° luglio 2019;
- che al personale devono essere liquidati i compensi derivanti dalle procuratorie erogate dalle parti soccombenti nelle procedure legali, espletate in parte in esercizi precedenti, giusti provvedimenti di questa U.D. n. 101 dell'8/10/2019 e n. 102 dell'8/10/2019 secondo la Legge Finanziaria 2006 e s.m.;

- 
- PRESO ATTO dell'intervenuto decesso del dipendente matricola n. 12 in data 14/07/2019;
- ATTESO che, in caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per risoluzione oggettiva, originata da impossibilità sopravvenuta all'effettuazione della prestazione lavorativa per causa di forza maggiore, è dovuta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata nel periodo di preavviso;
- RICHIAMATO l'art. 39 del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali 6.7.1995, il quale prevede che, per i dipendenti con anzianità di servizio di oltre 10 anni, i termini dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso sono fissati nella misura di 4 mesi, periodo computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, e che, in caso di preavviso lavorato, si dà luogo al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non fruito;
- DATO ATTO che il coniuge del dipendente deceduto, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ha indicato generalità e numero degli eredi legittimi aventi diritto alla liquidazione delle somme spettanti;

#### VISTO

- l'art. 12 della L.R. 24/6/1996, n. 29 il quale stabilisce che all'Amministratore Unico dell'Azienda, Domenico Esposito, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 18 del 1.7.2014, acquisito al protocollo dell'Azienda al n. 7613 in data 14.7.2014, compete il rimborso delle spese sostenute nella misura stabilita per i dirigenti, nonché una indennità chilometrica, pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina per ogni chilometro percorso;
- l'art. 41 del CCNL di comparto del 14.9.2000 il quale, al comma 4°, stabilisce che: *“al personale autorizzato a recarsi in missione, oltre alla normale retribuzione, compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute nonché, in caso di utilizzo del mezzo di trasporto proprio preventivamente autorizzato, una indennità chilometrica pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro”*;
- la determinazione del Direttore del 10/3/2016, n. 23 con la quale è stato recepito il contenuto della deliberazione n. 495, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 8/05/2012, relativamente alla quantificazione del rimborso chilometrico da riconoscere per le spese di viaggio con mezzo proprio all'Amministratore Unico, al Direttore, ai Dirigenti e al Personale dell'azienda fissando per l'effetto in € 0,20 l'importo per chilometro percorso;

#### PRESO ATTO

- della documentazione prodotta dall'Amministratore Unico, relativamente al rimborso delle spese sostenute, con riferimento alla mensilità di settembre 2019;
- della documentazione relativa alle missioni effettuate dal personale sino al mese di settembre 2019;

#### VERIFICATO

- che in relazione a tale documentazione all'Amministratore Unico e al personale compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute, secondo gli importi indicati nel prospetto riepilogativo elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
- che, a norma dell'art. 3 della legge 2 settembre 1997 n. 314, occorre assoggettare a ritenute fiscali e previdenziali l'importo giornaliero dei buoni pasto, che competono ai dipendenti, per la parte eccedente la somma di € 5,29;

CONSIDERATO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario e determinati i contributi obbligatori da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. p.t. n. 67 del 30.10.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019 e Pluriennale 2019-2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 866 del 28.12.2018, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. n. 11/2006 e s.m.i., è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;

RILEVATO che la spesa, determinata con il presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista negli specifici capitoli di competenza;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il CCNL dell'11.4.2008;

VISTA

- la propria determina n.71/2016 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD.;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;
- la delibera dell'Amministratore Unico p. t. n. 18/2017 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla su estesa proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di impegnare e liquidare al personale gli emolumenti relativi al mese di ottobre 2019, come in premessa specificati, ammontanti complessivamente a € 167.108,23 e distinti secondo le quote riportate nel pro-

spetto riepilogativo dei cedolini elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;

2. di liquidare in favore degli eredi del dipendente deceduto, matricola n. 12, gli importi ad essei spettanti, in virtù delle premesse di cui in narrativa;
3. di accertare l'entrata di € 67.459,35 per ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali sugli emolumenti citati;
4. di impegnare e liquidare all'Erario, agli Istituti previdenziali ed assistenziali e al personale la somma complessiva di 66.639,07 per versamento delle ritenute effettuate al personale sugli emolumenti relativi al mese di ottobre 2019;
5. di impegnare e liquidare all'INPS, e alla Gestione ex INPDAP, la somma complessiva di € 39.276,78 per contributi previdenziali ed assistenziali, a carico dell'Azienda, riferiti al personale e all'Amministratore Unico per Aspettativa non retribuita ex D.L. 267/2000.

La presente determinazione, costituita da 7 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI OTTOBRE 2019
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO ( rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(rag. Lucia Ragone)  
F.to: Lucia Ragone

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

	Capitolo	Descrizione	Impeg./Accerta.	Importo
ENTRATE		RITENUTE		
	61901	IRPEF (Ipef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	10	44.908,55
	61906	INPS EX ENPDEP	11	48,10
	61907	INPS EX INPDAP	12	15.309,63
	61908	INPS		-
	61908	ENTI DIVERSI	13	7.057,09
	61908	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	14	130,93
	61908	INTERESSI X 730 2018		5,05
		Totale Entrate		67.459,35
SPESE		EMOLUMENTI:		
	110101	Amministratore	7	2.970,00
	110415	Nucleo di valutazione e COCOCO		-
	110417	Commissioni concorso		-
	110201	Retribuzione al personale e assegni familiari	8	95.132,95
	110202	Straordinario		-
	110203	Rimborso spese per trasferte	9	714,02
	110206	Produttività e indennità varie	10	23.883,58
	110209	Retr di posiz e di risult Direttore e Dirigenti	11	6.696,04
	110504	Procedimenti legali		35.159,11
	110509	Indennità rimborsi 1^ commissione assegnazione alloggi	12	933,98
	110509	Indennità rimborsi 2^ commissione assegnazione alloggi	13	-
	110545	Indennità rimborsi Comitato Indirizzo 2018		-
	110545	Incentivo art.18 L.109/94 - Gettoni Comitato Tecnico		-
	121401	TFR Personale cessato dal servizio		-
	141801	Rimborso IRPEF x 730 - Conguali - Bonus Fiscale DL. 66/2014	14	820,28
	110101	Rimborso spese Amministratore	15	332,80
	121308	Rimborso spese Amministratore x Federcasa	16	460,47
		Totale Emolumenti		167.103,23

<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Impeg./Accerta.</i>	<i>Importo</i>
	<b>VERSAMENTO RITENUTE</b>		
141 801	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	17	44.088,27
141 806	ENPDEP	18	48,10
141 807	INPDAP	19	15.309,63
141 808	INPS		-
141 808	INTERESSI X 730		5,05
141 808	ENTI DIVERSI	20	6.561,50
141 808	INPDAP CESSIONI V	21	495,59
141 808	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	22	130,93
	Totale Ritenute		66.639,07
	<b>CONTRIBUTI:</b>		
110 102	INPS(Ammi nistratore)	23	888,59
110 204	INPDAP	24	29.875,73
110 204	ENPDEP	25	112,95
110 204	Inpdap per applicazione benefici contrattuali personale cessato		-
110 415	co.co.co.		-
110 204	ARROTONDAMENTI		
110 504	INPDAP X ONORARI PROFESSIONALI		8.367,86
110 504	ENPDEP X ONORARI PROFESSIONALI		31,65
	<b>Totale Contributi</b>		<b>39.276,78</b>

S P E S E

UNITA' DI DIREZIONE  
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,  
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

**PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE**

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,  
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli