



STRUTTURA PROPONENTE:

U.D.: “PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 37 /2017

OGGETTO:	RICOGNIZIONE PERSONALE IN SOPRANNUMERO E/O IN ECCEDEZZA AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 LEGGE N. 183/2011 – ANNO 2017.
----------	---

L'anno duemiladiciassette, il giorno 16 (sedici) del mese di Giugno, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Domenico ESPOSITO, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014,
assistito dal Direttore dell'Azienda avv. Vincenzo PIGNATELLI

RICHIAMATO l'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (cd. Legge di stabilità 2012) il quale, recependo le raccomandazioni dell'Unione Europea sulla necessità della riduzione della spesa, ed in particolare della spesa del personale, ha modificato l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, introducendo nuovi principi in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

DATO ATTO che la nuova disciplina è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2012, come previsto dall'art. 36 della medesima legge n. 183/2011;

VISTO l'articolo 33, comma 1, del citato D. Lgs. n. 165/2001, come sopra modificato, il quale testualmente così statuisce: "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica*";

PRESO ATTO

- che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione previste dall'art. 6, comma 1, del citato decreto, da parte del dirigente è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;
- che le Amministrazioni Pubbliche inadempienti non possono effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, a pena di nullità degli atti posti in essere;
- che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio, a tempo indeterminato, in numero superiore ai posti previsti in dotazione organica e che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale riferito all'anno 2008;

DATO ATTO della seguente situazione sulla dotazione organica dell'Azienda e dei posti coperti alla data del 31.12.2016 ed alla data odierna:

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	POSTI RICOPERTI AL 31.12.2016	POSTI RICOPERTI DATA ODIERNA
DIRIGENTI	4	3	2
D3	11	7	7
D1	38	27	26
C	21	6	6
B3	4	2	2
B1	3	0	0
A	0	0	0
TOTALE	81	45	43

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura dell'A.T.E.R., risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, senza che possano riscontrarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole categorie, posto che la dotazione presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

DATO ATTO che, come risulta dal bilancio di previsione 2017, adottato con propria delibera n. 50 del 28.10.2016 ed approvato con delibera del Consiglio Regionale di Basilicata n. 538 del 20.12.2016, la spesa del personale prevista per l'anno 2017 ammonta ad € 2.474.000,00 e che rientra quindi nel limite dell'anno 2008 che ammontava ad € 3.232.536,00, essendo l'Azienda tra gli enti non sottoposti al rispetto dei pregressi limiti relativi al patto di stabilità;

VISTA la L.R. n. 12/96;

VISTA la propria delibera n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 18/2017 con la quale con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. di dare atto che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'ATER di Potenza non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16 Legge 12 novembre 2011, n. 183;
2. di dare atto che l'Ente non deve avviare, nel corso dell'anno 2017, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
3. di dare corso alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2017 e per il triennio 2017/2019;
4. di demandare alla Direzione gli adempimenti inerenti la trasmissione del presente atto alle RSU aziendali.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Vincenzo PIGNATELLI

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Domenico ESPOSITO

STRUTTURA PROPONENTE:

U.D.: "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 37/2017

OGGETTO:	RICOGNIZIONE PERSONALE IN SOPRANNUMERO E/O IN ECCEDEZZA AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 LEGGE N. 183/2011 – ANNO 2017.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO ((avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

((avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data _____

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(av. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

F.to Vincenzo PIGNATELLI