



STRUTTURA PROPONENTE:

U.D.: “PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 35/2017

OGGETTO:	Personale – Cessazione dal servizio per dimissioni volontarie. COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE EDUARDO VINCENZO.
----------	--

L'anno duemiladiciassette, il giorno 31 del mese di maggio, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Domenico ESPOSITO, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014,
assistito dal Direttore dell'Azienda avv. Vincenzo PIGNATELLI

PREMESSO

- che il 9/05/2017, con nota acquisita al protocollo dell'Azienda in pari data al n. 5065, il dipendente Eduardo Vincenzo ha inoltrato richiesta di collocamento a riposo con decorrenza 1/02/2018;
- che il sig. Eduardo Vincenzo, nato a Napoli il 8/02/1954, è alle dipendenze dell'Azienda dall' 1/06/1975, a seguito assunzione disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Potenza n. 193 del 26.5.1975;
- che da tale data ha prestato servizio ininterrotto ed è attualmente inquadrata nella ctg." D1 ", posizione economica " D6 ", del vigente C.C.N.L. di Comparto;

VISTA la determinazione dell'INPS Gestione ex INPDAP n. DT011201700008223 del 5/04/2017, acquisita al protocollo dell'Azienda al n. 5065 in data 9/05/2017, con la quale sono stati riconosciuti utili ai fini del trattamento di quiescenza i periodi di servizio, pari a mesi 3, mediante ricongiunzione di periodi assicurativi ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 29/79;

VISTO il Decreto Legge n. 201 del 2011, c.d. "decreto salva Italia", convertito in legge n. 214 del 2011, che all'art. 24 comma 1, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere dal 1° gennaio 2012, prevede che la quota di pensione corrispondente a tali anzianità sia calcolata secondo il sistema contributivo;

VISTI i commi 10, 11 e 12 dell'art.24 del precitato decreto che disciplinano la pensione anticipata, conseguita sulla base dei requisiti maturati per l'accesso alla stessa ad età inferiori a quelli di cui al comma 6, nel rispetto delle riduzioni previste per ogni anno di anticipo all'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni;

VISTO il comma 2-quarter dell'art. 6 del D.L. n. 216 del 2011, introdotto dalla legge di conversione n. 14 del 2012, in base al quale le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici per i lavoratori che abbiano un'età anagrafica inferiore a 62 anni, non trovano applicazione nei confronti dei soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 2017, qualora lo stesso derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2011 il quale ha previsto per la fattispecie che, a decorrere dall'anno 2016, l'anzianità contributiva deve essere adeguata alla speranza di vita individuando per gli uomini il requisito di 42 anni e 10 mesi;

ATTESO che il dipendente Eduardo Vincenzo alla data del 31/01/2018, maturerà un'anzianità di servizio di 42 anni e 11 mesi, esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro, nonché una anzianità anagrafica di anni 63, mesi 11 e 23 giorni per il diritto al collocamento a riposo e al conseguimento del trattamento di quiescenza;

ATTESA la necessità di procedere al collocamento a riposo del dipendente in parola nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Inpdap 17.12.2003 n. 34 che detta i termini entro cui l'Amministrazione è tenuta ad inviare alla competente sede INPS, Gestione ex INPDAP, la documentazione prevista;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria;

VISTO il D.Lgs n. 503/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge n. 335/1995, la legge n. 449/97 e la legge n. 243/2004;

VISTO il CCNL di comparto vigente;

VISTO l'art. 13 dello Statuto dell'Azienda;

VISTO il combinato disposto dagli artt. 16, comma 8, e 31 della L. R. n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la determina del Direttore n. 71/2016 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD;

VISTA la propria delibera n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 18/2017 con la quale con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi :

- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

1. di disporre il collocamento a riposo del dipendente Eduardo Vincenzo, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1/02/2018;
2. di dare mandato all' U. D. "Gestione Risorse" di porre in essere i necessari adempimenti per dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente deliberazione, costituita da 4_ facciate, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL' AZIENDA
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

L' AMMINISTRATORE UNICO
(Domenico ESPOSITO)
F.to: Domenico Esposito

STRUTTURA PROPONENTE:

U.D.: "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 35/2017

OGGETTO:	Personale – Cessazione dal servizio per dimissioni volontarie. COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE EDUARDO VINCENZO.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.:

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(rag. Lucia Ragone)

F.to: Lucia Ragone

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

data _____

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

data _____

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

data _____