

## **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2016 - PEO**

### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Prot. n. \_\_\_\_\_

li; \_\_\_\_\_

Al sig. Direttore  
S E D E

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2016.**

Il sottoscritto, in servizio presso questo Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di essere ammesso alla procedura selettiva, per titoli, per la Progressione Economica Orizzontale, art. 5 del CCNL 31.03.1999 – Comparto Regioni- Autonomie Locali. A tal fine

dichiara

DIPENDENTE (Cognome e Nome) .....

DATA E LUOGO DI NASCITA .....

RESIDENTE A .....CAP.....VIA.....n. ....

DOMICILIO SE DIVERSO DA RESIDENZA .....

NUMERO DI TELEFONO .....

INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA .....

CATEGORIA ..... POSIZIONE ECONOMICA ..... UNITA' DI DIREZIONE.....

- di aver maturato due anni di effettivo servizio nella attuale posizione economica alla data del 01.01.2016, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Ente;
- di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che quanto dichiarato e quanto allegato è corrispondente al vero.

**Allegato 1: dichiarazione titoli**

**Allegato 2: scheda di valutazione**

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**AVVERTENZE**

**La presente domanda di ammissione alla procedura selettiva sarà ritenuta valida solo se debitamente sottoscritta dal dipendente e corredata con copia di documento di riconoscimento in corso di validità.**

# PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2016 - PEO

## DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA ELETTIVA

ALLEGATO 1

### LETTERA A) ESPERIENZA ACQUISITA

Ai fini della valutazione, l'anzianità è calcolata in riferimento alla data di inquadramento nella categoria di appartenenza.

Il calcolo dell'anzianità sarà effettuato dall'Azienda che provvederà ad attribuire il punteggio.

ANZIANITA' NELLA FASCIA	DATA	Punteggio d'ufficio
Data di inquadramento presso ATER		
Servizio svolto presso altre Amministrazioni		
Servizio prestato in categorie inferiori a quella attuale		

### LETTERA C) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

#### FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

Descrizione	CORSO	DATA	DURATA	PUNTI (a cura della Commissione)
Corsi di formazione ed aggiornamento sia in sede che fuori sede riguardanti l'attività lavorativa del dipendente, svolti e conclusi in data successiva all'ultima progressione				

#### TITOLI CULTURALI E CURRICULUM

Categoria	Titolo di studio	Punteggio (a cura della commissione)
D	<input type="radio"/> Laurea triennale	
	<input type="radio"/> Laurea specialistica – magistrale o laurea VO	
	<input type="radio"/> Scuola di specializzazione	
	<input type="radio"/> Master universitario di 1° livello	
	<input type="radio"/> Master Universitario di 2° livello	
	<input type="radio"/> Dottorato di ricerca	
	<input type="radio"/> Pubblicazioni	
	<input type="radio"/> Idoneità in concorsi pubblici in qualifiche superiori a quelle ricoperte, presso la stessa o altra Amministrazione	

Descrizione	INCARICO	DATA	DURATA	Punteggio (a cura della commissione)
<input type="radio"/> Attività di consulenza				
<input type="radio"/> Incarichi formalmente assegnati con provvedimento dirigenziale a carattere duraturo e continuativo				
<input type="radio"/> Incarichi presso altre amministrazioni				
<input type="radio"/> Incarico di componente di commissione di concorso pubblico				

## **SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**Progressione Economica Orizzontale 2016 (da allegare in originale alla domanda di partecipazione)**

**PARTE ANAGRAFICA**

**ALLEGATO 2**

DIPENDENTE (Cognome e Nome) .....

CATEGORIA ..... POSIZIONE ECONOMICA .....

STRUTTURA DI APPARTENENZA .....

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA .....

## **SCHEDA DI VALUTAZIONE**

### **Progressione Economica Orizzontale 2016**

#### **PARTE RISERVATA AL VALUTATORE**

#### **LETTERA B) RISULTATI CONSEGUITI**

<b><u>CATEGORIE B2 - B4 - C2</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	40% VMP (16)	
Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	80 VMP (32)	
Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIE B3 - B5 - B6</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	40% VMP (16)	
Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	80 VMP (32)	
Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIE C3 - C4</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	40% VMP (16)	
Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	80 VMP (32)	
Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e di autonomia	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIA D2</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	40% VMP (16)	
Sufficiente apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	80 VMP (32)	
Rilevante apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIA D3 – D4 – D5 – D6</u></b>	<b>(V.M.P. 30)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	40% VMP (12)	
Sufficiente apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	80 VMP (24)	
Rilevante apporto in termini di responsabilità e di autonomia, di tenacia e di tensione al risultato	100 VMP (30)	

### **LETTERA D) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE**

<b><u>CATEGORIE B2 - B4 - C2</u></b>	<b>(V.M.P. 30)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di precisione e di capacità operative	40% VMP (12)	
Sufficiente apporto in termini di precisione e di capacità operative	80 VMP (24)	
Rilevante apporto in termini di precisione e di capacità operative	100 VMP (30)	

<b><u>CATEGORIE B3 – B5 - B6</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di precisione e di capacità operative	40% VMP (16)	
Sufficiente apporto in termini di precisione e di capacità operative	80 VMP (32)	
Rilevante apporto in termini di precisione e di capacità operative	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIE C3- C4</u></b>	<b>(V.M.P. 40)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	40% VMP (16)	
Sufficiente apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	80 VMP (32)	
Rilevante apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	100 VMP (40)	

<b><u>CATEGORIA D2</u></b>	<b>(V.M.P. 30)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	40% VMP (12)	
Sufficiente apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	80 VMP (24)	
Rilevante apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	100 VMP (30)	

<b><u>CATEGORIA D3 – D4 – D5 – D6</u></b>	<b>(V.M.P. 20)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitato apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	40% VMP (8)	
Sufficiente apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	80 VMP (16)	
Rilevante apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	100 VMP (20)	

### **LETTERA E) CAPACITA' ORGANIZZATIVA**

<b>CATEGORIA D2</b>	<b>(V.M.P. 10)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitata capacità di gestire la programmazione della propria attività	40% VMP (4)	
Sufficiente capacità di gestire la programmazione della propria attività e di recuperare eventuali scostamenti con intervento limitato della funzione di controllo	80 VMP (8)	
Rilevante capacità di gestire la programmazione della propria attività e di far fronte ad eventuali inconvenienti lavorativi senza intervento della funzione di controllo ma con l'utilizzo di nuove risorse	100 VMP (10)	

<b>CATEGORIA D3 – D4 – D5 – D6</b>	<b>(V.M.P. 30)</b>	<b>punti (a cura della commissione)</b>
	<b>Valori</b>	
Limitata capacità di gestire la programmazione della propria attività	40% VMP (12)	
Sufficiente capacità di gestire la programmazione della propria attività e di recuperare eventuali scostamenti con intervento limitato della funzione di controllo	80 VMP (24)	
Rilevante capacità di gestire la programmazione della propria attività e di far fronte ad eventuali inconvenienti lavorativi senza intervento della funzione di controllo ma con l'utilizzo di nuove risorse	100 VMP (30)	

**Il Dirigente della struttura** .....

**Potenza, lì,** .....

<b>Riservato alla Commissione</b>		
<b>A</b>	<b>Esperienza acquisita</b>	
<b>B</b>	<b>Risultati conseguiti</b>	
<b>C</b>	<b>Arricchimento professionale</b>	
	<b>Formazione certificata e pertinente</b>	
	<b>Titoli culturali e professionali</b>	
<b>D</b>	<b>Qualità della prestazione</b>	
<b>E</b>	<b>Capacità organizzativa</b>	
	<b>Punteggio Complessivo</b>	