

UNITA' DI DIREZIONE  
"DIREZIONE"

DETERMINA DEL DIRETTORE n.116/2016

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2016. APPROVAZIONE GRADUATORIE.
----------	--

L'anno duemilasedici, il giorno 29 del mese di dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione, da parte degli Enti, di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005 - stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato in data 11 aprile 2008 il quale prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO, altresì, l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 49 del 26.11.2015 *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2015”*;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ATER Potenza, per l'annualità 2015, sottoscritto in data 04.12.2015;

RICHIAMATO, in particolare l'art. 3 del suddetto CCDI che definisce, all'interno del fondo delle risorse decentrate, lo stanziamento economico per la progressione economica;

VISTO l'accordo, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante del 16.11.2016, con il quale sono state definite le percentuali massime di dipendenti aventi diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto agli aventi titolo, nonché individuato, per ciascuna posizione economica, il numero dei posti disponibili per il riconoscimento della PEO;

VISTA la propria determinazione n. 95, adottata in data 18.11.2016, con la quale è stato disposto di far luogo alla progressione economica orizzontale del personale dipendente per l'anno 2016 approvando, a tal fine, apposito Avviso di selezione e schema di domanda di partecipazione;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 280217 del 18.11.2016, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato sulla intranet aziendale in data 21.11.2016, nel quale sono riportati i posti disponibili per ciascuna progressione, come di seguito riportato:

CATEG.	Posizione Economica	Numero Posti
B	B3/B4	1
	B5/B6	1
C	C1/C2	2
	C2/C3	2
D	D1/D2	1
	D2/D3	3
	D4/D5	2
	D5/D6	4
<b>TOTALE</b>		<b>16</b>

VISTI i verbali del giorni 29.11.2016 e 01.12.2016 con i quali la Commissione giudicatrice, costituita dal Direttore e dai Dirigenti, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta della domanda prodotta e della documentazione presentata;

VISTE le comunicazioni della Direzione aziendale del 05.12.2016, trasmesse per e-mail a tutti i partecipanti e riportanti l'attribuzione dei punteggi per ogni singolo dipendente;

ATTESO che, nei termini di cui all'Avviso di selezione, sono pervenuti n. 9 ricorsi;

PRESO ATTO del verbale in data 16.12.2016 con il quale la Commissione giudicatrice, esaminati i ricorsi pervenuti, ha provveduto a formulare la graduatoria dei dipendenti che hanno prodotto domanda di partecipazione alla selezione;

ATTESO che occorre procedere alla formale approvazione di tale graduatoria nella quale sono riportati i nominativi del personale, con il relativo punteggio attribuito, come di seguito riportato:

PEO	DIPENDENTI	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
B3/B4	LAURINO LUCIA	10	2,5	40	30	82,5

PEO	DIPENDENTI		ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
B5/B6	STRAZIUSO TIZIANO		==	40	40	80

PEO	DIPENDENTI	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
C1/C2	LO BIANCO ROCCO	10	10	40	24	84
	RESTAINO MARIO	10	2,5	40	24	76,5
	CARCASSA ANTONIO	10	5	32	24	71

PEO	DIPENDENTI		ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
C2/C3	NOTAR FRANCESCO ALDO		2,5	40	32	74,5
	PALO ANNA MARIA*		0	40	32	72
	LUCIA NICOLA		0	40	32	72

\* Precede per maggiore anzianità nella categoria di appartenenza

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D1/D2	DE FINO CARLA*	20	40	30	10	100
	BOCHICCHIO MARIA ELENA	20	40	30	10	100

\* Precede per minore età

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D2/D3	MONTANARO LEONARDO	0,5	30	20	24	74,5
	MARTORANO GIUSEPPE	0	30	20	24	74
	SATRIANO MARIA	3	24	20	24	71
	FIORE LUCIANA	5,5	24	16	24	69,5
	CASALASPRO SILVANA	0	24	20	24	68
	LORENZO CARMELA	2,5	24	16	24	66,5
	COLETTA LUCIA	1,5	24	16	24	65,5

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D4/D5	COLANGELO VITO	15,5	24	16	30	85,5
	TUTINO VINCENZO	1	30	20	30	81
	BENEDETTO GIOVANNI	1	30	20	24	75
	SILEO CARMELA	0,5	30	20	24	74,5
	RINALDI GERARDO	0	24	16	24	64

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D5/D6	PALO ANGELA *	0,5	30	20	30	80,5
	CAMPOCHIARO ANNA	0,5	30	20	30	80,5
	MANTELLI CATERINA	8	24	20	24	76
	MASTROLORENZO NICOLA	1	30	20	24	75
	GIUZIO ANGELO**	0	30	20	24	74
	TOMASIELLO GIUSEPPE	0	24	20	30	74
	RAGONE LUCIA**	1	24	20	24	69
	MAZZOLLA DANIELA	5	24	16	24	69
	LOTITO TEODOSIO	0	24	16	24	64

\* Precede per minore età

\*\* Precede per maggiore anzianità di servizio

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 37/2016 con la quale sono state rimodulate le funzioni delle Unità di Direzione "Direzione" e "Gestione del Patrimonio e Risorse" e conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 46 del 29/10/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016 e pluriennale 2016-2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1562 dell'01/12/2015, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 11/2006 e s.m.i., è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2016 e pluriennale 2016-2018;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare, per ogni progressione economica, la graduatoria del personale che ha partecipato all'avviso di selezione per il conseguimento della PEO, con decorrenza dal mese di gennaio 2016, secondo l'ordine di merito di seguito riportato:

PEO	DIPENDENTI	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
B3/B4	LAURINO LUCIA	10	2,5	40	30	82,5

PEO	DIPENDENTI		ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
B5/B6	STRAZIUSO TIZIANO		==	40	40	80

PEO	DIPENDENTI	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
C1/C2	LO BIANCO ROCCO	10	10	40	24	84
	RESTAINO MARIO	10	2,5	40	24	76,5
	CARCASSA ANTONIO	10	5	32	24	71

PEO	DIPENDENTI		ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
C2/C3	NOTAR FRANCESCO ALDO		2,5	40	32	74,5
	PALO ANNA MARIA*		0	40	32	72
	LUCIA NICOLA		0	40	32	72

\* Precede per maggiore anzianità nella categoria di appartenenza

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D1/D2	DE FINO CARLA*	20	40	30	10	100
	BOCHICCHIO MARIA ELENA	20	40	30	10	100

\* Precede per minore età

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D2/D3	MONTANARO LEONARDO	0,5	30	20	24	74,5
	MARTORANO GIUSEPPE	0	30	20	24	74
	SATRIANO MARIA	3	24	20	24	71
	FIORE LUCIANA	5,5	24	16	24	69,5
	CASALASPRO SILVANA	0	24	20	24	68
	LORENZO CARMELA	2,5	24	16	24	66,5
	COLETTA LUCIA	1,5	24	16	24	65,5

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D4/D5	COLANGELO VITO	15,5	24	16	30	85,5
	TUTINO VINCENZO	1	30	20	30	81
	BENEDETTO GIOVANNI	1	30	20	24	75
	SILEO CARMELA	0,5	30	20	24	74,5
	RINALDI GERARDO	0	24	16	24	64

PEO	DIPENDENTI	ARRICCHIMENTO PROF.LE	RISULTATI CONSEGUITI	QUALITA' PRESTAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
D5/D6	PALO ANGELA *	0,5	30	20	30	80,5
	CAMPOCHIARO ANNA	0,5	30	20	30	80,5
	MANTELLI CATERINA	8	24	20	24	76
	MASTROLORENZO NICOLA	1	30	20	24	75
	GIUZIO ANGELO**	0	30	20	24	74
	TOMASIELLO GIUSEPPE	0	24	20	30	74
	RAGONE LUCIA**	1	24	20	24	69
	MAZZOLLA DANIELA	5	24	16	24	69
	LOTITO TEODOSIO	0	24	16	24	64

\* Precede per minore età

\*\* Precede per maggiore anzianità di servizio

2. di approvare, per ciascuna progressione economica, la graduatoria definitiva dei dipendenti ai quali, in relazione ai posti disponibili, viene riconosciuta la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2016:

PEO	Nominativo	Punteggio Complessivo Attribuito	Categoria economica in godimento	Nuova posizione economica 01/01/2016
<b>Progressione B3-B4</b>	LAURINO Lucia	82,5	B3	B4
<b>Progressione B5-B6</b>	STRAZIUSO Tiziano	80	B5	B6
<b>Progressione C1-C2</b>	LO BIANCO Rocco	84	C1	C2
	RESTAINO Mario	76,5		
<b>Progressione C2-C3</b>	NOTAR FRANCESCO Aldo	74,5	C2	C3
	PALO Anna Maria	72		
<b>Progressione D1-D2</b>	DE FINO Carla	100	D1	D2

<b>PEO</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Punteggio Complessivo Attribuito</b>	<b>Categoria economica in godimento</b>	<b>Nuova posizione economica 01/01/2016</b>
<b>Progressione D2-D3</b>	MONTANARO Leonardo	74,5	D2	D3
	MARTORANO Giuseppe	74		
	SATRIANO Maria	71		
<b>Progressione D4-D5</b>	COLANGELO Vito	85,5	D4	D5
	TUTINO Vincenzo	81		
<b>Progressione D5-D6</b>	PALO Angela	80,5	D5	D6
	CAMPOCHIARO Anna	80,5		
	MANTELLI Caterina	76		
	MASTROLORENZO Nicola	75		

3. di dare mandato all'Unità di Direzione "Gestione Risorse" di porre in essere i consequenziali adempimenti amministrativi;
4. di stabilire che le graduatorie sono da ritenersi definitivamente prive di efficacia per effetto della formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da 8 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

**IL DIRETTORE**  
F.to Vincenzo PIGNATELLI

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2016. APPROVAZIONE GRADUATORIE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL' ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"DIREZIONE"

IL DIRETTORE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE RISORSE"

IL DIRETTORE  
(Avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data \_\_\_\_\_

F.to Vincenzo PIGNATELLI