



STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 42/2022

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. RINNOVO.

L'anno 2022, il giorno 24 (ventiquattro) del mese di Maggio, nella sede dell'ATER

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd. "Collegato lavoro") il quale, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano *"al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, titolata "Linee guida sulle modalità di funzionamento" dei CUG;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n.42, adottata in data 28.05.2013, con la quale si è provveduto ad approvare le linee di indirizzo per la costituzione del CUG; oltre a stabilire, per la nomina dei componenti da parte dell'Azienda, l'attivazione di una procedura di interpello di disponibilità/interesse rivolto a tutto il personale, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative;

ATTESO

- che, con il citato provvedimento è stato, altresì, stabilito di effettuare una richiesta alle Organizzazioni sindacali rappresentative (CIGL FP, CISL FP, UIL F.P.L.) di individuare i componenti del Comitato, con invito a designare, per ciascuna di esse, un componente titolare ed un componente supplente;
- che, inoltre, è stata disciplinata la fattispecie di assenza di domande, ovvero di domande inferiori a quelle necessarie, rispetto alle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali prevedendosi, in tal caso, la nomina d'ufficio da parte della Direzione;
- che il CUG è da intendersi costituito in caso di nomina della metà più uno dei componenti previsti;

DATO ATTO che il precedente Comitato, nominato in virtù di determina della Direzione aziendale n. 67 del 27.11.2013 è scaduto;

RITENUTO necessario procedere alla nomina dei nuovi componenti il predetto organismo;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- nota circolare n. 00053319223 del 28.04.2022, indirizzata a tutti i dipendenti avente ad oggetto: "Avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione per far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG";
- nota n. 0005333/2022 del 28.04.2022 indirizzata alle OO.SS. F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L.;

PRESO ATTO

- che, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 5465 del 02.05.2022 la C.I.S.L. F.P. ha designato la dott.ssa Francesca Maioli;
- che, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 6235 del 18.05.2022 la C.G.I.L. F.P. ha designato la geom. Lucia Coletta;
- che, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 6341 del 19.05.2022 la U.I.L. F.P.L. ha designato la dott.ssa Francesca Conte quale componente effettivo, nonché la dott.ssa Sabrina Caporale, quale componente supplente;
- che nessun dipendente, entro i termini stabiliti nell'avviso di interpello, ha manifestato la propria disponibilità a far parte del rinnovando organismo;

ATTESA la necessità, da parte dell'Azienda, di individuare ulteriori dipendenti da nominare quali titolari e supplenti nell'ambito del citato organismo in quanto, come previsto dalla normativa di riferimento, i medesimi devono risultare in pari quantità rispetto ai componenti designati dalle OO.SS.;

DATO ATTO che si comunque è proceduto ad interpellare direttamente alcuni dipendenti i quali hanno dichiarato la propria disponibilità alla nomina, sia nella qualità di titolari che di supplenti;

RITENUTO procedere alla nomina dei membri designati dalle OO.SS. e di quelli individuati dall'Azienda;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza degli atti propedeutici al presente provvedimento;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010 e secondo le direttive impartite dall'Amministratore Unico con deliberazione n. 42/2013;

2. di procedere alla nomina, quali componenti il suddetto organo, dei sigg.ri:

Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali

TITOLARI

dott.ssa Maioli Francesca;

geom. Lucia Coletta;

dott.ssa Francesca Conte;

SUPPLENTE

dott.ssa Sabrina Caporale

Componenti rappresentanti l'Azienda

TITOLARI

arch. Varisco Alessandra;

ing. Gerardi Michele;

dott. Di Giacomo Sebastiano;

SUPPLENTI

Rag. Fiore Luciana;

geom. Nicola Mastrolorenzo;

2. di nominare l'arch. Varisco Alessandra Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

3. di dare atto che i membri del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per 4 anni, rinnovabili per una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 4.3.2011;

4. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

5. di dare comunicazione del presente atto, da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale, alle OO.SS. e ai soggetti interessati.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 42/2022

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. RINNOVO.

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Avv. Vincenzo PIGNATELLI) _____

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (Legge n. 241/90, art. 71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data _____