



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA
Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it

VERBALE N. 02 / 2023

In data 21 febbraio 2023 in presso la sede dell'Ente si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti dell' ATER di Potenza, a prosieguo delle riunioni tenute in modalità elettronica del 9 e del febbraio, nelle persone di

Dott. Antonio Caldararo Presidente.

Dott. Olevardo Di Sanzo Componente effettivo.

Dott. Michele Lacerenza Componente effettivo.

Nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 37 del 4/02/2020.

per procedere alla redazione del seguente

PARERE

sulla **“Costituzione fondo annualità 2022”**.

L'Ente ha provveduto, a mezzo posta elettronica, ad inviare al Collegio in data 04 gennaio 2023 la seguente documentazione necessaria per porre il collegio in grado di esprimere un idoneo parere:

- 1 *determina n. 195 del 321.10.2022, avente ad oggetto la costituzione del fondo del salario accessorio delle annualità 2021-2022;*
- 2 *ipotesi di contratto decentrato;*
- 3 *copia della nota n. 0018121 del 12.12.2022, trasmessa alle OO.SS territoriali;*
- 4 *Relazione illustrativa relativa al fondo del salario accessorio per l'annualità 2022.*

In data 20/01/2023 l'Ente, su richiesta del collegio, ha fatto pervenire la seguente ulteriore documentazione:

N° 8 schede contabili relative ai conti di bilancio 11020006 e 11020009 sui residui e sulla competenza per gli esercizi 2021-2022.

In data odierna viene visionata ulteriore documentazione.

PREMESSO CHE

L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.....”;

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali prevede che:

“dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall’anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d’anno;

d) le somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse...”

- l’art. 45, comma 4 del CCNL sopracitato prevede per gli enti con meno di tre dirigenti in servizio che le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata siano oggetto di confronto, a meno che non trovi applicazione la disciplina dell’art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

Preso atto che:

- il Piano delle Performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 19 del 06.04.2022;
- il programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 programma è stato approvato con delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 4 del 24.01.2022;
- l’allegato A alla determina di approvazione del fondo che specifica le risorse per il finanziamento del fondo dirigenza e dal quale si evince che l’importo unico consolidato di cui all’art. 57, comma 2, lettera A è di Euro 177.235,55 al quale va aggiunto l’incremento dell’1,53% previsto dall’art 56 del CCNL 17/12/2020 per un totale complessivo di Euro 181.266,70 che rappresenta il totale annuo del fondo;
- nel bilancio di previsione per l’esercizio 2022 le risorse per il finanziamento del fondo trovano riscontro nel capitolo 11020009 che presenta una disponibilità di € 36.731,38 a completa copertura dell’importo massimo erogabile relativo all’indennità di risultato anno 2022 pari ad € 36.253,34;

- l'importo di € 57.145,84 quale parte del fondo non utilizzabile in relazione all'attuale assetto dell'Ente.

Tutto ciò premesso il collegio dei revisori

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 46 del 08/08/2022 con la quale è stato approvato il piano integrato e organizzazione 2022-2024 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 26 del 02/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e il bilancio pluriennale 2022-2024.

VISTA la determina n° 195/2022 del 31/12/2022 del dirigente Avv. Vincenzo Pignatelli avente ad oggetto la costituzione del fondo personale dirigente e successive integrazioni;

VISTA la relazione illustrativa e la contestuale relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale dirigente a firma del dirigente Avv. Vincenzo Pignatelli nella quale sono riportate tutte le informazioni atte a delineare i contenuti, gli oneri ed i riferimenti normativi per il calcolo delle risorse da destinare al fondo e dalla quale relazione emerge anche la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare nel Fondo;

VISTA la pianta organica dell'Ente;

VISTO i pareri di regolarità contabile e di copertura finanziaria apposti in determina

ESPRIME

Parere favorevole sulla compatibilità degli oneri del suddetto fondo personale dirigente anno 2022 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dalla contrattazione collettiva e dalle norme di legge.

RACCOMANDA

- che i compensi soggetti a verifica di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- che la liquidazione venga effettuata, secondo i principi e le procedure della contabilità pubblica, sulla base di controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali da parte del servizio finanziario;
- che gli importi previsti per il fondo in oggetto ed allocati nel bilancio di previsione 2022 trovino giusto riscontro negli strumenti di bilancio dell'Ente (consuntivo 2022 e/o previsione 2023).

Potenza 21/02/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Firmato

Firmato

Firmato

Dott. Antonio Caldararo (Presidente)
Dott. Olevardo Di Sanzo (Componente)
Dott. Michele Lacerenza (Componente)



