

VERBALE N.6/2020

In data 15 dicembre 2020 alle ore 16,45 in videoconferenza (link della riunione meet.google.com/oxe-vocx-aed) si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti dell' Ater di Potenza, nelle persone di

Dott. Antonio Caldararo Presidente.

Dott. Olevardo Di Sanzo Componente effettivo.

Dott. Michele Lacerenza Componente effettivo.

Nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 37 del 4/02/2020.

per procedere alla redazione del

PARERE

sulla **“compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2020/2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge”**.

Premesso che i componenti del collegio si trovano presso i loro studi siti rispettivamente in Tursi, Montemurro e Potenza e procedono ai lavori comunicando tra di loro telematicamente utilizzando l'applicativo meet.google.com/oxe-vocx-aed. Ciascun Revisore dichiara di interloquire con tutti gli altri e il Presidente garantisce che le determinazioni della seduta odierna vengono assunte collegialmente.

Premesso inoltre che con posta elettronica certificata l'Ente ha provveduto ad inviare al Collegio in data 7 dicembre c.a. la seguente documentazione:

1. Delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 51/2020, avente ad oggetto: “ Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2020/2022 relativa al personale non dirigente - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. costituzione parte variabile fondo salario accessorio”;
2. Determina n. 188 del 20.11.2020, avente ad oggetto la costituzione del fondo del salario accessorio;
3. Verbale di preintesa del 02.12.2020, con relativo allegato;
4. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2020, personale non dirigente.

Visto il D.Lgs. n° 165/2001 che prevede:

art. 40, comma 3 bis “ *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici,*

incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Art. 40 comma 3 sexies “ A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

Art. 40-bis comma 1 “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessorie' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”.

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 “.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro 21/02/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali e (Art. 7 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie e Art. 8 - Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure)

VISTA la la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate” dalla quale si evincono i seguenti dati:

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
DESCRIZIONE	ANNO 2020 IMPORTO
CCNL 21.05.2018	
Art. 68, comma 2, lett. b) – compensi per produttività organizzativa ed individuale	88.306,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali 2020	16.000,00
Art. 68, comma 2, lett.e) – indennità per specifiche responsabilità – Categorie B-C-D (da risorse stabili)	71.830,34
Art. 68, comma 2, lett.e) – indennità per specifiche responsabilità – Categorie B-C-D (da risorse variabili)	7.144,00
Art. 70, comma 1 – Indennità condizioni di lavoro	7.758,06
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi funzioni tecniche, avvocatura	300.000,00
Indennità di comparto	19.387,45

Il fondo destinato agli incentivi della produttività ed al miglioramento dei servizi, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto "Regioni-Autonomie Locali", è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	290.784,00
Risorse variabili	395.450,00
Totale risorse	686.234,00

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche	
Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	355.218,25
Incrementi contrattuali	
Art. 67 co.2 CCNL 21.5.2018 - lett. a) <i>non soggetto al limite</i>	3.577,60
Art. 67 co.2 CCNL 21.5.2018 - lett. b) <i>non soggetto al limite</i>	5.670,69
Art. 67 co.2 CCNL 21.5.2018 - lett. c)	9.696,18
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità nei limiti</i>	364.914,43
<i>Incremento non soggetto a limiti</i>	9.248,29
<i>Risorse variabili</i>	
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. d)	89,40
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. h)	18.306,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. i)	70.000,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. e)	7.055,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. c) <i>avvocatura-funzioni tecniche</i>	300.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 (ultimo capoverso)	
<i>Totale risorse variabili</i>	395.450,40

Schema generale riassuntivo di programmazione dell'utilizzo del Fondo Anno 2020 .

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2020
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.387,45
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	175.808,15
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	195.195,60
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ CATEGORIE B - C -D	78.974,34
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI)	7.758,06
PRODUTTIVITÀ ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	88.306,00
INCENTIVO PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE	150.000,00
INCENTIVO FUNZIONI AVVOCATURA	150.000,00
Progressioni economiche 2020	16.000,00
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	491.038,40

VISTO piano della performance triennio 2020-2022 approvato con delibera n° 20/2020 del 05/03/2020

VISTA la delibera n. 82/2019 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTO il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 12 del 10.02.2020.

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio 2020 ed il bilancio pluriennale 2020-2022 da cui risulta che la spesa del personale comprensiva dei relativi contributi, calcolata sulla base delle previsioni contrattuali stabilite nel vigente CCNL del comparto EE.LL., e' prevista in € 2.726.000,00 al netto del T.F.R. accantonato nell'anno e della spesa per competenze legali e tecniche previste dalla vigente normativa.

PRESO ATTO che nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2020 nelle Uscite alla Categoria 2, Voce 1, al Capitolo 11020006 è allocato l'importo di Euro 560.000,00 in relazione alla contrattazione decentrata.

PRESO ATTO che la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative in vigore,

CONSIDERATO che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta sulla base del modello di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/07/2012 e che risulta attendibile sulla base dei riscontri e delle verifiche effettuate;

CONSIDERATO che la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 così come ipotizzato nella pre-intesa e sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria fornita dall'ente allo scrivente organo di revisione e sulla base delle verifiche effettuate risulta essere compatibile con i vincoli normativi e di bilancio;

VERIFICATE le norme sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale

tutto ciò premesso il collegio dei Revisori

nel certificare ai sensi e per gli effetti dell'art 40 bis comma I del D.Lgs. n. 165/2001 che la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate" è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del M.E.F. e che l'esito del loro controllo non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria essendo, altresì, l'ipotesi di accordo compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti.

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale del contratto decentrato integrativo e la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

RACCOMANDA

di corrispondere le somme relative all'incentivazione della produttività del personale dipendente solo a conclusione del processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte degli organi preposti e dopo la validazione della Relazione sulle Performance come previsto dall' art. 14 del D.Lgs 150/2009;

di porre in essere con puntualità e completezza quanto previsto dell'art. 40-bis comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli accordi integrativi stipulati e i relativi allegati.

Tursi/Montemurro/Potenza, lì 15 dicembre 2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Firmato

Dott. Antonio Caldararo (Presidente)

Firmato

Dott. Olevardo Di Sanzo (Componente)

Firmato

Dott. Michele Lacerenza (Componente)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii