

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL
C.C.D.I. 2019 – PERSONALE NON DIRIGENTE**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 23.12.2019 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore dell'Azienda: avv. Vincenzo Pignatelli Componenti – ing. Pierluigi Arcieri - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Segreteria Regionale CGIL FP Carmen Sabbatella, Segreteria Regionale CISL FP Giovanni Sarli; Segreteria Regionale UIL FPL Antonio Guglielmi Componenti RSU: Lo Bianco Rocco, Rinaldi Gerardo, Palo Anna Maria Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Destinazione risorse decentrate per il finanziamento di diversi istituti contrattuali.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano delle Performance è stato approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 18 del 11.04.2019 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 6 del 31.01.2017.

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Le operazioni sono in corso.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Si stabilisce il campo di applicazione

Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate e concordano sull'integrazione delle risorse variabili di cui al comma 4, dell'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, nell'importo di € 18.306,00.

Articolo 4/5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 6/7 Sono confermate alcune discipline precedenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Anno 2019 Importo
CCNL 21.05.2018	
Art. 68, comma 2, lett. b) – produttività	€ 108.306,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali	
Storiche	€ 145.271,75
Anno 2018 (Sono in corso le procedure di approvazione della graduatoria)	€ 33.542,73
Anno 2019	€ 14.891,99
TOTALE	€ 193.706,47
Art. 68, comma 2, lett.e) – Indennità per specifiche responsabilità	€ 68.859,70
Art. 70, comma 1 – Indennità condizioni di lavoro	€ 7.304,32
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi funzioni tecniche, avvocatura	€ 300.000,00
Indennità di comparto	€ 20.719,81
Altri istituti non compresi tra i precedenti. Incremento per l'anno 2019 e salvo verifica per gli anni successivi della indennità per specifiche responsabilità nel seguente modo: Categoria D sino ad € 3.000,00; Categoria C da € 800,00 ad € 1.500,00; Categoria B da € 400,00 ad € 800,00	€ 66.029,50

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto decentrato integrativo non produce effetti abrogativi, né espliciti, né impliciti, in relazioni alle disposizioni contenute nella contrattazione decentrata pregressa.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

In linea di principio la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili è ispirata ai seguenti criteri:

- valorizzare il merito e l'apporto individuale e collettivo, riservando risorse finanziarie significative da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione individuale e collettiva (produttività);
- perseguire il principio della "giusta retribuzione" per ciascun lavoratore che tenga conto delle responsabilità, dei carichi di lavoro, delle specificità e degli apporti individuali nei diversi processi lavorativi;
- garantire gli importi obbligatori previsti dai CCNL nazionali.

L'incentivazione del personale, attraverso l'attribuzione di trattamenti economici variabili, è subordinata all'esito di rigorose procedure di valutazione delle attività e delle prestazioni (oggi performance). In particolare:

- la valutazione del raggiungimento degli obiettivi;
- l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione, adottato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n.39 del 04.07.2019 con la quale è stato recepito, previa opportune modifiche, il "Sistema di Valutazione" della performance predisposto dalla Regione Basilicata, al fine di armonizzare per tutti gli enti regionali i diversi sistemi di premialità attualmente in uso;
- il fondo destinato al miglioramento dei servizi viene reso disponibile in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi. Le risorse sono dunque disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, previa validazione del processo da parte dell'OIV Regionale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono previste nuove PEO, per l'importo max di € 14.891,99, relativamente all'annualità 2019. Esse interessano una parte limitata del personale, pari complessivamente a n. 8 dipendenti su 16 aventi titolo e saranno effettuate per categoria giuridica sulla base degli stessi criteri relativi all'annualità 2018 e di seguito riportati (non vi è personale interessato nella Categoria giuridica B):

TIPOLOGIA	CATEGORIE		
	B	C	D
1. Qualità della prestazione individuale (Performance individuale)	45	50	55
2. Arricchimento professionale	6	6	6
3. Esperienza professionale	49	44	39
TOTALE	100	100	100

La qualità della prestazione individuale sarà calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione totale, relativo alla performance individuale, del triennio precedente quello della progressione economica, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Azienda.

Al fine della selezione, il valore calcolato come media aritmetica sarà così ripartito per ogni categoria:

VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE	CATEGORIE		
	B	C	D
Da 90 a 100	45	50	55
Da 80 a 89,9	35	40	45
Da 70 a 79,9	25	30	35
Da 60 a 69,9	15	20	25

Con un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60 non si procederà nella selezione.

Il punteggio per l'arricchimento professionale, potrà essere riconosciuto solo dopo l'approvazione ed applicazione di un organico Piano di Formazione.

Fino all'avvenuta approvazione del Piano il punteggio per l'arricchimento non sarà attribuito ed esso incrementerà quello relativo alla Performance individuale.

Per l'effetto, la Qualità della prestazione individuale, per l'anno 2019, viene così ad essere rideterminata:

TIPOLOGIA	CATEGORIE		
	B	C	D
1. Qualita' della prestazione individuale (Performance individuale)	45	50	55
2. Arricchimento professionale <i>(da cumularsi con il punto sub 1)</i>	6	6	6
TOTALE	51	56	61
3. Esperienza professionale	49	44	39
TOTALE	100	100	100

Relativamente all'esperienza professionale, sempre sulla base del precitato accordo, si precisa che con tale criterio si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli dell'ATER o di altra Pubblica Amministrazione, mediante l'attribuzione del seguente punteggio:

1. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza presso l'ATER o altra P.A	Punti 2
2. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria giuridica immediatamente inferiore presso l'ATER o altra P.A	Punti 1
3. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica attualmente in godimento si aggiungono	Punti 0,5

A parità di punteggio saranno utilizzati, nell'ordine i seguenti criteri di precedenza:

1. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
2. maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
3. maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
4. maggiore età anagrafica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto allegato alla presente, gli istituti destinati all'incentivazione del personale sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente dall'organo di direzione politica.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che la preintesa è stata sottoscritta da tutti i presenti, ossia dai rappresentati territoriali della CGI, CISL, UIL, nonché dai componenti la RSU aziendale, ad eccezione di uno solo di essi.

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato agli incentivi della produttività ed al miglioramento dei servizi, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto “Regioni-Autonomie Locali”, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 290.590,30
Risorse variabili	€ 474.335,50
Totale risorse	€ 764.925,80

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017	€ 234.287,65
+ Integrazione risorse dell’articolo 31 comma 2 disciplinate da:	
1. Art. 32/1-6 CCNL 22.01.2004	€ 17.910,70
2. Art. 4/6 CCNL 09.05.2006	€ 8.734,68
3. Art. 8/6 CCNL 11.04.2008	€ 10.120,15
4. Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004	€ 14.587,00
5. Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009	
6. Art. 14/ 4 CCNL 1.4.1999	€ 343,32
7. Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	€ 69.234,75
TOTALE RISORSE STABILI AL 2019	€ 355.218,25
A dedurre dall’importo di cui sopra le risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	€ 83.378,72
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 271.839,53
Art. 67/2 CCNL 21.5.2018, lettere a), b) e c)	€ 18.750,77
A) TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI	€ 290.590,30

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

ART 67 CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art. 67/3	
Lettera c)	
Incentivi funzioni tecniche	€ 150.000,00
Avvocatura	€ 150.000,00
Lettera d)	€ 6.190,96
Lettera e)	€ 7.055,00
Art. 67/4	€ 18.306,00
Art. 67/5, lett. b)	€ 90.000,00
Art. 68/1 ultimo periodo	€ 52.783,54
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 474.335,50

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 1, comma 236, L. 28/12/2015, n. 208 recita “ .. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis”;*

Non vengono operate decurtazioni poiché il fondo dell'annualità 2019 non supera quello del 2015, al netto degli incrementi previsti dal nuovo CCNL.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 290.590,30
Risorse variabili	€ 474.335,50
Totale risorse	€ 764.925,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 20.719,81
Progressioni orizzontali storiche	€ 145.271,75
Progressioni orizzontali Anno 2018	€ 33.542,73
TOTALE	€ 199.534,29

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, per complessivi € 550.499,52, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance	€ 108.306,00
Indennità specifiche responsabilità personale Categoria B-C-D	€ 68.859,70
Indennità condizioni di lavoro	€ 7.304,32
Incentivo funzioni tecniche/Avvocatura	€ 300.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti Incremento per l'anno 2019 e salvo verifica per gli anni successivi della indennità per specifiche responsabilità nel seguente modo: Categoria D sino ad € 3.000,00; Categoria C da € 800,00 ad € 1.500,00; Categoria B da € 400,00 ad € 800,00	€ 66.029,50
TOTALE	€ 550.499,52

Confluiscono inoltre nelle risorse decentrate somme a destinazione vincolata per € 300.000,00 relative alle quote per gli incentivi alle funzioni tecniche ed all'avvocatura.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 199.534,29
Somme regolate dal contratto	€ 565.391,51
Destinazioni vincolate	€ 300.000,00
TOTALE	€ 764.925,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, ammontanti ad € 290.590,30 consentono di finanziarie integralmente tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa.

In particolare, le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa riguardano le spese previste per: indennità di comparto, al netto di quella a carico del bilancio; progressioni orizzontali storiche e nuove; indennità di responsabilità/professionalità; indennità di rischio, disagio, maneggio valori. Le risorse stabili garantiscono la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sopra specificate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente dall'organo di direzione politica.

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici risulta garantito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n.39 del 04.07.2019, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa e il trattamento accessorio per la performance collettiva relativamente al restante personale non dirigenziale, all'esito di una valutazione effettuata dai dirigenti, previa validazione del processo da parte dell'OIV Regionale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività è stato assicurato con l'applicazione dei criteri sopra descritti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	€ 280.258,94	€ 290.590,30
Risorse variabili	€ 461.724,46	€ 474.335,50
Totale	€ 741.983,40	€ 764.925,80

Le differenze sostanziali sono dovute alle nuove modalità di quantificazione del fondo dettate dal nuovo CCNL per l'annualità 2019 che prevede un incremento di circa e 10.000,00, in applicazione dell'art. 67, comma 2, del CCNL e di ulteriori e 6.000,00, per effetto della previsione dell'art. 67, comma 3, del citato contratto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel pertinente capitolo di spesa del bilancio di previsione del 2019, approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 67 del 30.10.2018.

Fanno eccezione le somme destinate agli incentivi per le funzioni tecniche che trovano copertura negli stanziamenti relativi alle opere pubbliche a cui si riferiscono, nonché quelle relative all'avvocatura.

Il Direttore
Avv. Vincenzo Pignatelli